СОГЛАСОВАНО

Заместитель руководителя исполнительного комитета - начальник МКУ «Отдел образования исполнительного комитета Азнакаевского муниципального гобразования исполнительного комитета Азнакаевского комитета Азнакаевского комитета Азнакаевского муниципального района

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «СОШ № 1 г. Азнакаевского муниципального района РТ Д.М.Фаттахов

Приказ № 475 от 11.11.2024 г.

Программа развития муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1 города Азнакаево» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2029 годы

Рассмотрено на заседании педагогического совета протокол № 4 от 20.10.2024

Паспорт Программы развития

| Наименование | Содержание |
|---|--|
| Полное наименование ОО | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 1 города Азнакаево» Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан |
| Документы, послужившие основанием для разработки Программы развития | 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 3. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"». 4. Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденная указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203. 5. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827. 6. Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р. 7. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 8. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 9. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 10. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07. |
| Цель | Повышение конкурентных преимуществ школы как образовательной организации, ориентированной на создание условий для формирования успешной личности ученика. Эффективное применение ФОП, в том числе внедрение обновлений. Развитие профориентационной работы и сотрудничество с организациями-партнерами. Выстраивание модели ВСОКО в соответствии с общероссийскими показателями качества общего образования. Повышение уровня безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации. |

| Комплексные задачи Программы развития | Создание системы сетевого взаимодействия со спортивными организациями, вузами, организациями сферы культуры, чтобы расширить перечень предлагаемых услуг и повысить качество уже оказываемых, помочь учащимся в выборе будущей специальности, подготовке к поступлению в вуз. Расширение образовательных возможностей для учащихся через создание условий получения образования, его индивидуализации в соответствии с потребностями и возможностями обучающихся. Оптимизация системы дистанционных образовательных технологий, электронного обучения с целью повышения эффективности их использования. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. Создание востребованной воспитательной системы для реализации современной молодежной и профориентационной политики. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. |
|--|--|
| Планируемые результаты реализации Программы развития | 1. Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФОП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся. 2. Организована профориентация с использованием сетевого взаимодействия образовательных учреждений. 3. Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися, по итогам прохождения государственной итоговой аттестации и внешних процедур оценки качества образования. 4. Сформирована готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике и быстро меняющихся условиях. 5. Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся. 6. Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС. 7. Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса |
| Сведения о разработчиках | Рабочая группа, утвержденная приказом МБОУ « СОШ № 1 г.Азнакаево» АМР РТ № 446 от 21.10.2024 Руководитель рабочей группы: Фаттахов Д.М., директор МБОУ «СОШ № 1 г.Азнакаево» АМР РТ. |
| Период реализации | С 2024 года по 2029 год – 5 лет |

| Этапы реализации Программы развития | Подготовительный, реализации, обобщающий Первый этап (декабрь-сентябрь 2025 г.) — подготовительный Второй этап (сентябрь 2025 — декабрь 2029 г) — реализации Третий этап (декабрь 2029) — обобщающий | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| I этап — подготовительный (указать срок) | Выявление перспективных направлений развития МБОУ « СОШ № 1 г.Азнакаево» АМР РТ и моделирование его нового качественного состояния, создание условий для реализации программы: ✓ прохождение самодиагностики по 8 направлениям Школы Минпросвещения России; ✓ постановка цели и задач программы развития МБОУ « СОШ № 1 г.Азнакаево» АМР РТ решение проблемного, материально-технического и нормативно-методического обеспечения; ✓ апробация инновационных процессов в областиобразования и воспитания; ✓ внедрение целевых проектов. | | | | |
| | Внесение необходимых изменений в локальные акты. | | | | |
| II этап – реализация <i>(указать срок)</i> | январь 2025 — март 2029 гг. Реализация целевых проектов, направленных на развитие образовательной организации, которая станет центром образования, воспитания и творчества, всестороннего развития личности ребенка. апрель 2029 г август 2029г. Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития организации. | | | | |
| III этап – обобщающий (указать срок) | Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития ОО 3-й этап – обобщающий (декабрь 2029 год). | | | | |
| Порядок финансирования Программы развития | Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности | | | | |
| Контроль реализации | Рабочая группа осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата — май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга заместитель руководителя рабочей группы составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Корректировку программы развития осуществляет директор МБОУ « СОШ № 1 г.Азнакаево» АМР РТ. | | | | |

1. Информационная справка об ОО

| Наименование | | Содержан | ие | | | | |
|----------------------|--|-----------------|--------------|--------------------|--|--|--|
| Основные сведения об | 1. Полное наименование | | | | | | |
| OO | организации: Муниципа | | | | | | |
| | учреждение "Средняя об | | | | | | |
| | Азнакаево" Азнакаевско | ого муниципальн | юго района Р | Р еспублики | | | |
| | Татарстан | | | | | | |
| | Сокращенное наименова | | | | | | |
| | СОШ № 1 г.Азнакаево» Азнакаевского муниципального района РТ 2.Информация о дате создания образовательной | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | организации: Муниципа | | - | | | | |
| | учреждение «Средняя о | - | | - | | | |
| | Азнакаево» Азнакаевско | - | - | • | | | |
| | Татарстан - (далее – Учр | | | | | | |
| | здание новой школы, ут | | | | | | |
| | исполнительного комите | | - | | | | |
| | района от 19.09.2014 год | | | | | | |
| | целях реализации права | | - | | | | |
| | общедоступности и безо | | | , основного | | | |
| | общего, среднего полно | го оощего оораз | ования. | | | | |
| | 3. ИНН- 1643003948 4. Учредителем является муниципальное образование "Азнамуниципальный район" в лице Исполнительного комитета | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | Азнакаевского муницип | | тельного ком | штета | | | |
| | Адрес учредителя: 4233. | - | ублика Татаг | остан | | | |
| | Азнакаевский район, гор | | - | | | | |
| | 5. Сведения о лицензии | | | , д. 22 | | | |
| | 6. Место нахождения обр | | | | | | |
| | Республика Татарстан, | | | й район, горол | | | |
| | Азнакаево, ул. Просторн | - | , | p, 1 op o | | | |
| | 7. | , A , | | | | | |
| | Телефон: | +7(855)-929-80 | 0-08 | | | | |
| | E-Mail: | S1.Azn@tatar.r | | | | | |
| | Адрес официального | сайта ОО в сет | | | | | |
| | «Интернет» https://edu.tatar.ru/aznakaevo/azn_sch 1 | | | | | | |
| Сведения | Количество обучающих | ся по уровням о | бразования | | | | |
| об обучающихся | Уровень образования | Количество об | бучающихся | | | | |
| | | | , | | | | |
| | | Всего | Детей | Детей- | | | |
| | | 20010 | c OB3 | инвалидов | | | |
| | | | 2 323 | шьшщов | | | |
| | Начальное | 277 | 0 | 2 | | | |
| | Пачальнос | 211 | O | ۷ | | | |
| | Основное | 336 | 0 | 1 | | | |
| | Conobioc | 330 | J | <u> </u> | | | |
| | Среднее | 30 | 1 | 0 | | | |
| | - Родпос | 55 | - | • | | | |
| | | | | | | | |

| Краткая | В структуру школы входит: | | | | | |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|
| характеристика | • органы управления — директор, общее собрание работников, педагогический совет; | | | | | |
| организационно- | | | | | | |
| педагогических | | | | | | |
| _ | структурные подразделения — библиотека, пищеблок, школьный театр; иные объединения — школьные методические объединения учителей гуманитарного и естественно-научного цикла, учителей начальных классов, классных руководителей. Реализуемые образовательные программы: основные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего образования; программы дополнительного образования: материально-технические условия. Для функционирования школы, в том числе организации образовательного процесса имеются: учебные кабинеты — 14, площадь — 1684,6 м²; бассейн, площадь — 143,9 м²: компьютерный класс, площадь — 68,5 м²; спортивный зал, площадь — 277,9 м²; библиотека, площадь — 159,9 м²; музей, площадь—96,6 м²: столовая на 175 посадочных мест; учительская, площадь — 22,1 м²; спальня-2, площадь — 22,1 м²; мастерские- 4, площадь — 227,3 м²; хореография, площадь — 277,5 м²; пионерская, площадь — 44,7 м² актовый зал, площадь — 26,9 м2 | | | | | |
| | Информационно-образовательная среда представлена медиатекой, | | | | | |
| | которая базируется в составе структурного подразделения | | | | | |
| | «Библиотека» и ресурсами ФГИС «Моя школа». | | | | | |

| Сведения о режиме | Продолжительность учебного года для: начального общего |
|-----------------------|---|
| деятельности | образования: 1 классы –33 недели, 2 – 4 классы -34 недели |
| 7 | основного общего образования - 34 недели |
| | среднего общего образования - 34 недели |
| | Продолжительность учебной недели: |
| | • в 1- м классе — пятидневная |
| | • во 2-х – 11-х классах - шестидневная |
| | Организация учебного дня: |
| | 1 - |
| | Со 2-го по 11-е классы продолжительность урока-45 минут. |
| | Продолжительность перемен между уроками составляет не менее 10 |
| | минут, а большой перемены (после 2 и 3 урока) — 20 минут |
| | (завтрак) |
| | Внеурочная деятельность учащихся 2-11 классов реализуется во второй |
| | половине дня после 30 – минутного перерыва после последнего урока |
| | класса, в котором будут проводиться занятия в рамках внеурочной |
| | деятельности. |
| | Зарядка — 7.50-8.00 |
| | 1-й урок – 8.10-8.55 |
| | 2-й урок – 9.10-9.55 |
| | 3-й урок –10.10-10.55 |
| | 4-й урок –11.10-11.55 |
| | 5-й урок –12.05-12.50 |
| | 6-й урок – 13.00-13.45 |
| | 7-й урок — 13.55-14.40 |
| | Расписание уроков - В соответствии с гигиеническими нормативами |
| Сведения о работниках | Количество работников, имеющих ученую степень, звание, |
| OO | ведомственные награды и т. д.: |
| | • имеющих ведомственные награды — 3; |
| | Среди педагогического состава есть учителя, отмеченные наградами: |
| | • Почетная грамота Министерства образования РФ — |
| | 3 работника; |
| | Отличник просвещения — 1 работник. |
| | Доля работников с высшим образованием — 96%. |
| | Доля педагогов с первой квалификационной категорией — 74%. |
| | Доля педагогов с высшей квалификационной категорией — 14%. |
| Краткая | 1. ЦДТ г.Азнакаево |
| характеристика | 2. ГРДК г.Азнакаево |
| окружающего | 3. Азнакаевский политехнический техникум |
| социума, наличие | 4. РЭТО г.Азнакаево |
| социальных партнеров | 5. Военный комиссариат г.Азнакаево |
| . 1 1 | 6. ЦРБ г.Азнакаево |

Краткое описание достижений ОО за предыдущие 3 года

- 1 победитель республиканской научно-практической конференции «Подвигу жить», 2022, 2023, 2024 гг;
- лауреат 1 степени международного фестиваля творческих работ «Яркие таланты», 2022 г;
- 1 призер поволжской межрегиональной олимпиады «Будущее большой химии» по предметам: физика. химия, математика, 2023 г;
- 1 призер заключительного этапа республиканской олимпиады школьников «Путь к Олимпу» по предметам: математика, химия, 2022 г;
- 1 призер заключительного этапа республиканской олимпиады школьников по татарскому языку для русскоязычной группы, 2022 г;
- 1 призер регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по литературе, 2022 г;
- 1 призер международной олимпиады по татарскому языку, 2023 г;
- 2 победителя конкурса МО и H PT на соискание гранта «Наш новый учитель», 2023 г,
- 1 победитель 2024 г;
- Финалист регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России в РТ в 2024 году» в номинации креативный учитель, 2024 г;
- Победитель конкурса МО и Н РТ на соискание гранта «Поддержка муниципальных организаций в реализации проектов, направленных на сохранение и развитие языков, традиций, культур народов, проживающих на территории Республики Татарстан», 2024 г;
- 2 победителя конкурса на соискание гранта «Поддержка педагогов физики, математики, информатики в Республике Татарстан», 2025 г
- финалист республиканского конкурса профессионального мастерства работников сферы воспитания и дополнительного образования детей «Педагог-психолог 2025», 2025 г

Выпускники, награжденные российской медалью «За особые успехи в учении» в 2024 году

Хамидуллин Т. русский язык- 86 баллов, математика (профильный уровень) — 92 балла, физика — 98 баллов.

2. Проблемно-ориентированный анализ текущего состояния и результатов самодиагностики.

3.1. Результаты самодиагностики, установление уровня достижения результатов Проекта (баллы, уровень по каждому направлению и в целом)

| № | Показатель | Значение | Балльн | Магистральное | Критерий | Дефициты | Управленческие |
|---|--------------------------|---------------------------------|--------|---------------|-----------------|----------|------------------|
| | оценивания | оценивания | ая | направление, | | | действия/решения |
| | | | оценка | ключевое | | | _ |
| | | | | условие | | | |
| 1 | Реализация учебно- | Обучающиеся | 1 | Магистральное | Образовательный | | |
| | исследовательской и | участвуют в | | направление | процесс | | |
| | проектной | реализации | | «Знание» | | | |
| | деятельности(критический | проектной и/или | | | | | |
| | показатель) | исследовательской | | | | | |
| | | деятельности | | | | | |
| 2 | Реализация учебных | Реализация не | 3 | Магистральное | Образовательный | | |
| | планов одного или | менее 2 профилей | | направление | процесс | | |
| | нескольких профилей | и нескольких | | «Знание» | | | |
| | обучения, предоставление | различных | | | | | |
| | обучающимся | индивидуальных | | | | | |
| | возможности | учебных планов | | | | | |
| | формирования | | | | | | |
| | индивидуальных учебных | | | | | | |
| | планов(критический | | | | | | |
| 2 | показатель) | 1000/ | 1 | M | 05 | | |
| 3 | Реализация федеральных | 100% учителей | 1 | Магистральное | Образовательный | | |
| | рабочих программ по | используют | | направление | процесс | | |
| | учебным предметам (1–11 | программы | | «Знание» | | | |
| | классы) (критический | учебных | | | | | |
| | показатель) | предметов, | | | | | |
| | | содержание и | | | | | |
| | | планируемые | | | | | |
| | | результаты | | | | | |
| | | которых не ниже соответствующих | | | | | |
| | | содержания и | | | | | |
| | | планируемых | | | | | |
| | | результатов | | | | | |
| | | результатов | | | | | |

| 4 | Обеспеченность учебниками и учебными пособиями | федеральных рабочих программ учебных предметов Обеспечено учебными пособиями в полном объеме | 2 | Магистральное направление «Знание» | Образовательный процесс | | |
|---|---|---|---|--|----------------------------|--|---|
| 5 | Применение электронных образовательных ресурсов (ЭОР) из федерального перечня | Предусмотрено | 1 | Магистральное направление «Знание» | Образовательный процесс | | |
| 6 | Углубленное изучение отдельных предметов | Углубленное изучение одного или более предметов реализуется не менее чем в одном классе в двух параллелях со 2 по 9 класс | 2 | Магистральное направление «Знание» | Образовательный процесс | Недостаточная работа по формированию интереса и мотивации обучающихся к углубленному изучению отдельных предметов. | Организация психолого- педагогической диагностики по выявлению образовательных интересов и потребностей, способностей и талантов обучающихся. Организация индивидуальной работы с родителями обучающихся по изучению образовательных запросов и ожиданий. Проведение разъяснительной работы (индивидуальной работы (индивидуальной) с обучающимися, родителями (законными представителями) о важности углубленного изучения предметов для развития способностей и профессионального |

| | | | | |
|------|--|--|---------------------|----------------------------|
| | | | | самоопределения. |
| | | | | • Проведение |
| | | | | разъяснительной работы |
| | | | | с обучающимися, их |
| | | | | родителями (законными |
| | | | | представителями) о |
| | | | | необходимости |
| | | | | углубленного изучения |
| | | | | отдельных предметов для |
| | | | | интеллектуального |
| | | | | развития, подготовки к |
| | | | | продолжению обучения |
| | | | | образовательных |
| | | | | организациях высшего и |
| | | | | среднего |
| | | | | профессионального |
| | | | | образования. |
| | | | Несовершенная | • Усовершенствование |
| | | | система | системы контроля за |
| | | | финансирования | использованием |
| | | | ИУП. | финансовых ресурсов, |
| | | | 113 11. | обеспечивающих |
| | | | | реализацию ООП, в том |
| | | | | числе углубленное |
| | | | | изучение отдельных |
| | | | | |
| | | | | предметов в рамках ИУП. |
| | | | На жататкатата | |
| | | | Не используются | • Создание условий для |
| | | | возможности | реализации ООП в |
| | | | реализации | сетевой форме: |
| | | | образовательной | выявление дефицитов, |
| | | | программы в сетевой | заключение сетевых |
| | | | форме. | договоров, мониторинг. |
| | | | | • Создание |
| | | | | муниципального |
| | | | | «ресурсного центра», в |
| | | | | котором дети изучают |
| | | | | углубленные курсы, а |
| | | | | предметы на базовом |
| | | | | уровне проходят в |

| | | | школах «у дома». |
|--|----|---------------------|---------------------------|
| | | Отсутствие системы | • Организация психолого- |
| | | изучение интересов | педагогической |
| | | и запросов | диагностики по |
| | | обучающихся и их | выявлению |
| | | родителей (законных | образовательных |
| | | представителей). | интересов и |
| | | | потребностей, |
| | | | способностей и талантов |
| | | | обучающихся. |
| | | | • Организация |
| | | | индивидуальной работы |
| | | | с родителями |
| | | | обучающихся по |
| | | | изучению запросов и |
| | | | ожиданий. |
| | | | • Назначение педагога- |
| | | | куратора для |
| | | | индивидуального |
| | | | сопровождения |
| | | | обучающегося: |
| | | | консультирования по |
| | | | выбору предметов ГИА, |
| | | | по определнию профиля, |
| | | | личного |
| | | | образовательного |
| | | | маршрута и т. д. |
| | | | • Индивидуальная работа с |
| | | | родителями детей по |
| | | | принятию идей |
| | | | персонализации в |
| | | | образовательной |
| | | ^ | деятельности. |
| | | Отсутствие системы | • Автоматизизация |
| | | формирования | системы формирования и |
| | | запроса. | обработки |
| | | | образовательных |
| | | | запросов. |
| | | Отсутствие практики | • Принятие локально- |
| | | взаимозачета | нормативных актов по |
| | 12 | | |

| T | <u> </u> | 1 | DODAWI TOTO | PD041140D0410TV |
|---|----------|---|--------------------|------------------------------------|
| | | | результатов, | взаимозачету |
| | | | полученных в иных | образовательных |
| | | | организациях. | результатов. |
| | | | Недостаточная | • Проведение |
| | | | работа по | самообследования |
| | | | обеспечению | ресурсных (материально- |
| | | | требований ФГОС по | технических, |
| | | | реализации | информационных) |
| | | | углубленного | условий для организации |
| | | | изучения отдельных | углубленного изучения |
| | | | предметов. | отдельных предметов. |
| | | | | • Осуществление анализа |
| | | | | содержания |
| | | | | образовательных |
| | | | | программ, программ |
| | | | | учебных предметов. |
| | | | | • Проведение |
| | | | | диагностических |
| | | | | исследований по |
| | | | | выявлению |
| | | | | способностей, |
| | | | | одаренности, |
| | | | | образовательных |
| | | | | потребностей |
| | | | | обучающихся. |
| | | | Низкий уровень | • Организация адресной |
| | | | профессиональной | методической помощи |
| | | | предметно- | педагогам в организации |
| | | | методической | углубленного изучения |
| | | | компетентности | отдельных предметов. |
| | | | педагогических | • Использование |
| | | | работников в | методологий менторства |
| | | | осуществлении | и наставничества для |
| | | | углубленного | персонифицированной |
| | | | изучения отдельных | · · · · |
| | | | предметов. | помощи педагогическим работникам в |
| | | | предлегов. | организации |
| | | | | _ |
| | | | | углубленного изучения |
| | | | | отдельных предметов. |
| | | | | • Обеспечение |

| 7 | Реализация и соблюдение | 100% учителей и | 1 | Магистральное | Функционировани | Отсутствие педагогических работников, способных обеспечить углубленное изучение отдельных предметов. | прохождения курсов повышения квалификации по вопросам методики преподавания предмета на углубленном уровне. • Повышение мотивации учителя к преподаванию предмета на углубленном уровне, актуализация мер морального и материального стимулирования. • Использование сетевых форм реализации образовательных предметов. • Привлечение специалистов/педагогиче ских работников из других образовательных организаций для углубленного изучения отдельных предметов. • Развитие партнерства с вузами, привлечение университетских преподавателей для реализации углубленного изучения отдельных учебных предметов. Создение муниципального «ресурсного центра», в котором обеспечивается изучение отдельных предметов на углубленном уровне. |
|---|-------------------------|-----------------|---|---------------|-----------------|--|--|
|---|-------------------------|-----------------|---|---------------|-----------------|--|--|

| | требований локального акта, регламентирующего формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся (критический показатель) | членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующег о формы, порядок, периодичность текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся | | направление «Знание» | е объективной внутренней системы оценки качества образования | | |
|----|--|--|---|------------------------------------|--|--|---|
| 8 | Реализация и соблюдение требований локального акта, регламентирующего внутреннюю систему оценки качества образования (критический показатель) | 100% учителей и членов управленческой команды школы соблюдают требования локального акта, регламентирующег о внутреннюю систему оценки качества образования | 1 | Магистральное направление «Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования | | |
| 9 | Планирование оценочных процедур с учетом графиков проведения федеральных и региональных (при наличии) оценочных процедур (сводный график оценочных процедур размещен на официальном сайте школы) | Да | 1 | Магистральное направление «Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования | | |
| 10 | Наличие выпускников 11 класса, получивших медаль За особые успехи в учении (I и (или) II | Наличие выпускников 11 класса, получивших | 0 | Магистральное направление «Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки | Необъективность текущего и итогового оценивания. | • Повышение методической грамотности педработников по |

| степени) | медаль «За особые | качества | соблюдению принципов |
|----------|-------------------|-------------|-------------------------------------|
| | успехи в учении», | образования | объективного |
| | которые набрали | | оценивания. |
| | по одному из | | • Контроль качества |
| | предметов ЕГЭ | | используемых при |
| | менее 70 баллов | | проведении контрольных |
| | | | и проверочных работ |
| | | | измерительных |
| | | | материалов, обеспечение |
| | | | включения в |
| | | | измерительные |
| | | | материалы заданий в |
| | | | формате ЕГЭ, |
| | | | проферяющих знания и |
| | | | умения, |
| | | | предусмотренные |
| | | | кодификаторами |
| | | | проверяемых требований |
| | | | к результатам освоения |
| | | | основной |
| | | | образовательной |
| | | | программы среднего |
| | | | общего образования и |
| | | | элементов содержания |
| | | | для проведения единого |
| | | | государственного |
| | | | экзамена (ФИПИ). |
| | | | • Контроль соблюдения |
| | | | требований локальных |
| | | | актов, |
| | | | регламентирующих |
| | | | формы, порядок и |
| | | | периодичность текущего |
| | | | контроля успеваемости и |
| | | | промежуточной |
| | | | аттестацию |
| | | | обучающихся. |
| | | | • Обеспечение проведения |
| | | | процедур внешней |
| | | | процедур внешней независимой оценки |
| | | | независимои оценки |

| | | | качества подготовки обучающихся. • Обеспечение использования технологии проведения оценочных процедур в формате независимой диагностики (конфиденциальность измерительных материалов, проведение оценочной процедуры учителем, не работающим в классе, присутствие независимого наблюдателя при проведении оценочной процедуры, организация проверки работ независимым экспертом или "перекрестной" проверки). |
|--|--|---|---|
| | | | • Развитие культуры академической честности обучающихся и педагогических |
| | | Отсутствие системы работы школы по подготовке к ЕГЭ, в гом числе обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении». | работников. • Анализ результативности образовательной деятельности, в том числе в аспекте наличяе выпускников 11 класса, получивших медаль «За особые успехи в учении», которые набрали по одному из предметов ЕГЭ менее 70 баллов. • Анализ объективности |

| | | | у п к п р о п о | Недостаточный уровень профессиональных компетенций педагогических работников для робеспечения подготовки робучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ. | результатов текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. • Организация экспертизы качества реализуемых рабочих программ учебных предметов. • Организация контроля результативности профильного и углубленного обучения, обучения по индивидуальным планам. • Организация адресной организационнометодической помощи педагогам в вопросах организации образовательной деятельности обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении» к ЕГЭ. • Внедрение менторства и наставничества для персонифицированной помощи педагогическим работникам в вопросах подготовки и сопровождения обучающихся, претендующих на получение медали «За особые успехи в учении». • Организация обучения |
|--|--|--|--------------------------------------|--|--|
|--|--|--|--------------------------------------|--|--|

| | | | | | | | педагогических работников на курсах повышения квалификации по совершенствованию предметно-методических компетенций, в том числе на курсах по подготовке экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования. |
|----|--|---|---|------------------------------------|--|--|---|
| 11 | Образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов | образовательная организация не входит в перечень образовательных организаций с признаками необъективных результатов по итогам двух предыдущих учебных годов | 2 | Магистральное направление «Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования | | |
| 12 | Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании, в общей численности выпускников 9 класса (за предыдущий учебный год) | Отсутствие выпускников 9 класса, не получивших аттестаты об основном общем образовании | 1 | Магистральное направление «Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества образования | | |
| 13 | Отсутствие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о среднем общем образовании, в общей численности выпускников | Наличие выпускников 11 класса, не получивших аттестаты о | 0 | Магистральное направление «Знание» | Функционировани е объективной внутренней системы оценки качества | Несформированная система подготовки обучающихся к ЕГЭ. | • Обеспечение контроля качества используемых при проведении контрольных и проверочных работ |

| 11 класса (за предыдущий | среднем общем | образования | измерительных |
|--------------------------|---------------|---------------|--------------------------|
| учебный год) | образовании | copusebulinin | материалов, включение в |
| у теспын теду | ооризовинии | | измерительные |
| | | | материалы заданий в |
| | | | формате ЕГЭ, |
| | | | проферяющих знания и |
| | | | 2 2 2 |
| | | | умения, |
| | | | предусмотренные |
| | | | кодификаторами |
| | | | проверяемых требований |
| | | | к результатам освоения |
| | | | основной |
| | | | образовательной |
| | | | программы среднего |
| | | | общего образования и |
| | | | элементов содержания |
| | | | для проведения единого |
| | | | государственного |
| | | | экзамена (ФИПИ). |
| | | | • Обеспечение |
| | | | ознакомления со |
| | | | структурой КИМ ЕГЭ по |
| | | | предмету, проведение |
| | | | тренинга по заполнению |
| | | | бланков ЕГЭ. |
| | | | • Организация проведения |
| | | | в течение учебногогода |
| | | | тренировочных и |
| | | | диагностических работ в |
| | | | формате ЕГЭ, анализ |
| | | | динамики результатов. |
| | | | • Прогнозирование |
| | | | результатов ЕГЭ по |
| | | | предмету на основе |
| | | | итогов текущего |
| | | | контроля успеваемости, |
| | | | промежуточной |
| | | | аттестации |
| | | | обучающихся, |
| | | | проведенных |
| | | | проведенных |

| | | | | тренировочных и |
|--------|---|----|----------------------|--|
| | | | | диагностических работ в |
| | | | | формате ЕГЭ. |
| | | | | Формате Ег Э.Организация проведения |
| | | | | групповых консультаций |
| | | | | по разбору |
| | | | | |
| | | | | формулировок заданий |
| | | | | ЕГЭ, по решению |
| | | | | типовых заданий в |
| | | | | формате ЕГЭ, |
| | | | | консультаций по |
| | | | | проблемным темам. |
| | | | | • Организация |
| | | | | индивидуальных |
| | | | | консультаций |
| | | | | обучающихся по |
| | | | | выявленным в ходе |
| | | | | оценочных процеду |
| | | | | дефицитам. |
| | | | | • Организация контроля |
| | | | | подготовки к ЕГЭ |
| | | | | неуспевающих |
| | | | | обучающихся, |
| | | | | разработка |
| | | | | индивидуального плана |
| | | | | подготовки к ЕГЭ по |
| | | | | предмету. |
| | | | | • Обеспечение психолого- |
| | | | | педагогического |
| | | | | сопровождения |
| | | | | выпускников по |
| | | | | подготовке к ЕГЭ. |
| | | | Недостаточно | • Обеспечение разработки, |
| | | | эффективное | анализа и реализации |
| | | | управление | образовательных |
| | | | образовательной | программ для |
| | | | организацией в части | достижения |
| | | | обеспечения | запланированных |
| | | | достижения | результатов. |
| | | | планируемых | • Обеспечение |
| I. | 1 | 21 | : | |

| результатов освоения | своевременного контроля |
|----------------------|--|
| образовательных | качества реализации |
| программ. | образовательных |
| | программ, принятие |
| | управленческих решений |
| | по коррекции и |
| | улучшению организации |
| | образовательной |
| | деятельности. |
| | • Формирование системы |
| | выявления, поддержки и |
| | развития способностей и |
| | талантов обучающихся, |
| | направленной на |
| | самоопределение, |
| | самообразование и |
| | профессиональную |
| | ориентацию. |
| | • Осуществление анализа |
| | деятельности и |
| | |
| | результатов реализации образовательных |
| | _ |
| | программ и коррекция |
| | организации |
| | образовательной |
| | деятельности. |
| | • Разработка стратегии |
| | обеспечения качества |
| | образовательной |
| | деятельности в |
| | общеобразовательной |
| | организации с |
| | привлечением |
| | участников |
| | образовательных |
| | отношений. |
| | • Внедрение практики |
| | формирования |
| | персональных задач |
| | развития в организации |

| | | | образовательной |
|--|--|-------------------|--------------------------|
| | | | деятельности; |
| | | | организация |
| | | | своевременной |
| | | | разработки и реализации |
| | | | индивидуальных |
| | | | учебных планов, |
| | | | направленных на |
| | | | переодоление |
| | | | неуспешности. |
| | | Недостаточный | • Организация адресной |
| | | уровень | организационно- |
| | | профессиональных | методической помощи |
| | | компетенций | педагогам в вопросах |
| | | педагогических | организации |
| | | работников в | образовательной |
| | | обеспечении | деятельности |
| | | эффективной | обучающихся по |
| | | подготовки к ЕГЭ. | подготовке к ЕГЭ. |
| | | | • Внедрение методологий |
| | | | менторства и |
| | | | наставничества для |
| | | | персонифицированной |
| | | | помощи педагогическим |
| | | | работникам в вопросах |
| | | | организации |
| | | | образовательной |
| | | | деятельности |
| | | | обучающихся по |
| | | | подготовке к ЕГЭ. |
| | | | • Организация обучения |
| | | | педагогических |
| | | | работников на курсах |
| | | | повышения |
| | | | квалификации по |
| | | | совершенствованию |
| | | | предметно-методических |
| | | | компетенций, в том |
| | | | числе на курсах по |
| | | | подготовке экспертов для |

| | | | 24 | | Недостаточная работа по мотивации обучающихся к успешному завершению среднего общего образования и получению аттестата о среднем общем образовании. | работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования. Обеспечение освоения и применения педагогическими работниками эффективных современных образовательных технологий, форм и методов обучения при подготовке к ЕГЭ. Повышение мотивации учителя, актуализация мер морального и материального стимулирования. Обеспечение качества образовательной деятельности на учебных и внеучебных занятиях, внеурочной деятельности. Использование форм, технологий дифференциации, индивидуализации, профилизации в образовательной деятельности. Обеспечение психологопедагогического сопровождения обучающихся в |
|--|--|--|----|--|---|---|
|--|--|--|----|--|---|---|

| 14 | Реализация рабочих программ курсов внеурочной деятельности, в том числе курса Разговоры о важном (критический показатель) | Обучающимся обеспечено 10 часов еженедельных занятий внеурочной деятельностью | 3 | Магистральное направление «Знание» | Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся | | соответствии с возрастными, индивидуальными особенностями и особыми образовательными потребностями. • Проведение разъяснительной работы с обучающимися и их родителями по актуальности успешного завершения среднего общего образования и получения аттестата о среднем общем образовании. |
|----|---|---|---|--|---|---|---|
| 15 | Участие обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников | Участие в региональном этапе | 2 | Магистральное направление «Знание» | Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся | Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение школьников и подготовки к участию обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников. | Создание системы работы с одвренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной одаренности. Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном движении. Обеспечение разработки программ подготовки обучающихся к участию в олимпиадном движении на всех |

| | | | | уровнях от школьного до |
|---|---|--|-------------------|-------------------------|
| | | | | всероссийского. |
| | | | | |
| | | | | • Организация |
| | | | | систематической |
| | | | | подготовки обучающихся |
| | | | | к участию в |
| | | | | олимпиадном движении |
| | | | | на всех уровнях от |
| | | | | школьного до |
| | | | | всероссийского. |
| | | | | • Обеспечение мотивации |
| | | | | и интереса обучающихся |
| | | | | к участию в школьном |
| | | | | туре ВСОШ. |
| | | | | • Анализ результатов |
| | | | | школьного этапа ВСОШ, |
| | | | | прогнозирование |
| | | | | результатов |
| | | | | муниципального |
| | | | | /регионального/ |
| | | | | заключительного этапа. |
| | | | | • Создание системы мер |
| | | | | морального и |
| | | | | материального |
| | | | | стимулирования |
| | | | | педагогических |
| | | | | работников, |
| | | | | обеспечивающих участие |
| | | | | обучающихся в |
| | | | | олимпиадном движении. |
| | | | | • Создание системы мер |
| | | | | морального и |
| | | | | материального |
| | | | | стимулирования |
| | | | | обучающихся, в |
| | | | | участвующих в |
| | | | | олимпиадном движении. |
| | | | Не обеспечивается | • Осуществление анализа |
| | | | подготовка | результатов школьного |
| | | | обучающихся к | этапа ВСОШ, |
| 1 | l | | обучающился к | Frana DCOIII, |

| | | | | | | участию в олимпиадном движении. | прогнозирование результатов муниципального /регионального/ |
|----|--|--|---|------------------------------------|---|--|---|
| | | | | | | | заключительного этапа. • Обеспечение индивидуальной |
| | | | | | | | подготовки обучающихся в муниципальном/ региональном/заключите льном этапе ВСОШ. |
| | | | | | | | • Организация развития предметно-методических компетенций учителей, обеспечивающих подготовку обучающихся |
| | | | | | | | к участию в олимпиадном движении. • Привлечение |
| | | | | | | | педагогических работников в качестве эксперта, члена жюри на |
| | | | | | | | различных этапах проведения олимпиады. • Привлечение партнеров |
| | | | | | | | из вузов в рамках сетевого взаимодействия для обеспечения |
| | | | | | | | для обеспечения подготовки обучающихся. |
| 16 | Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады школьников | Наличие победителей и (или) призеров регионального этапа Всероссийской | 2 | Магистральное направление «Знание» | Обеспечение удовлетворения образовательных интересов и потребностей обучающихся | Недостаток организации вовлечения обучающихся в олимпиадное движение | • Создание системы работы с одвренными детьми, включающую выявление, поддержку и сопровождение, развитие интеллектуальной |
| | | олимпиады школьников | | | | школьников и подготовки к участию обучающихся во | одаренности. • Повышение мотивации и интереса обучающихся к участию в олимпиадном |

| T | T | T T | D v v | 1 |
|---|---|-----|---------------|--------------------------|
| | | | Всероссийской | движении. |
| | | | олимпиаде | • Обеспечение разработки |
| | | | школьников. | программ подготовки |
| | | | | обучающихся к участию |
| | | | | в олимпиадном |
| | | | | движении на всех |
| | | | | уровнях от школьного до |
| | | | | всероссийского. |
| | | | | • Организация |
| | | | | систематической |
| | | | | подготовки обучающихся |
| | | | | к участию в |
| | | | | олимпиадном движении |
| | | | | на всех уровнях от |
| | | | | школьного до |
| | | | | всероссийского. |
| | | | | • Обеспечение мотивации |
| | | | | и интереса обучающихся |
| | | | | к участию в школьном |
| | | | | туре ВСОШ. |
| | | | | • Анализ результатов |
| | | | | школьного этапа ВСОШ, |
| | | | | прогнозирование |
| | | | | результатов |
| | | | | муниципального |
| | | | | /регионального/ |
| | | | | заключительного этапа. |
| | | | | • Создание системы мер |
| | | | | морального и |
| | | | | материального |
| | | | | стимулирования |
| | | | | педагогических |
| | | | | работников, |
| | | | | обеспечивающих участие |
| | | | | обучающихся в |
| | | | | олимпиадном движении. |
| | | | | • Создание системы мер |
| | | | | морального и |
| | | | | материального |
| | | | | стимулирования |
| | l | | | отинулирования |

| | | | | | | | обучающихся, в |
|----|--------------------------|------------------|---|---------------|-----------------|-------------------|-------------------------|
| | | | | | | | участвующих в |
| | | | | | | | олимпиадном движении. |
| | | | | | | Не обеспечивается | • Осуществление анализа |
| | | | | | | подготовка | результатов школьного |
| | | | | | | обучающихся к | этапа ВСОШ, |
| | | | | | | участию в | прогнозирование |
| | | | | | | олимпиадном | результатов |
| | | | | | | движении. | муниципального |
| | | | | | | | /регионального/ |
| | | | | | | | заключительного этапа. |
| | | | | | | | • Обеспечение |
| | | | | | | | индивидуальной |
| | | | | | | | подготовки обучающихся |
| | | | | | | | в муниципальном/ |
| | | | | | | | региональном/заключите |
| | | | | | | | льном этапе ВСОШ. |
| | | | | | | | • Организация развития |
| | | | | | | | предметно-методических |
| | | | | | | | компетенций учителей, |
| | | | | | | | обеспечивающих |
| | | | | | | | подготовку обучающихся |
| | | | | | | | к участию в |
| | | | | | | | олимпиадном движении. |
| | | | | | | | • Привлечение |
| | | | | | | | педагогических |
| | | | | | | | работников в качестве |
| | | | | | | | эксперта, члена жюри на |
| | | | | | | | различных этапах |
| | | | | | | | проведения олимпиады. |
| | | | | | | | • Привлечение партнеров |
| | | | | | | | из вузов в рамках |
| | | | | | | | сетевого взаимодействия |
| | | | | | | | для обеспечения |
| | | | | | | | подготовки |
| | | | | | | | обучающихся. |
| 17 | Сетевая форма реализации | Осуществляется | 1 | Магистральное | Обеспечение | | |
| | общеобразовательных | сетевая форма | | направление | удовлетворения | | |
| | программ (наличие | реализации | | «Знание» | образовательных | | |
| | договора(-ов) о сетевой | общеобразователь | | | интересов и | | |

| 18 | форме реализации общеобразовательных программ; наличие общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме) Реализация программы (плана) мероприятий по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с OB3, с инвалидностью (или | ных программ Реализация в течение 2 и более лет | 3 | Магистральное направление «Знание» | потребностей обучающихся Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными | |
|----|--|---|---|--|---|--|
| | развития инклюзивного образования и т. п.) | | | | возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью | |
| 19 | Разработанность локальных актов (далее – ЛА) в части организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредством организации инклюзивного образования | Разработаны отдельные ЛА, или есть указание в общих ЛА на особенности организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью по всем вопросам | 2 | Магистральное направление «Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью | |
| 20 | Обеспечение информационной открытости, доступности информации об организации образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью (за исключением персональной информации, в том числе о состоянии здоровья обучающихся) | Информационный блок на официальном сайте общеобразователь ной организации с регулярно обновляемой информацией | 3 | Магистральное направление «Знание» | Обеспечение условий для организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью | |
| 21 | Создание условий для профессионального | 100% педагогических | 3 | Магистральное направление | Обеспечение условий для | |

| | развития и совершенствования профессиональных компетенций педагогических работников в части обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью, в том числе посредствам организации инклюзивного образования (за три последних года) | работников прошли обучение (за три последних года) | | «Знание» | организации образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с инвалидностью | |
|----|--|--|---|--------------------------------------|---|--|
| 22 | Обеспечение бесплатным горячим питанием обучающихся начальных классов (критический показатель) | 100% обучающихся начальных классов обеспечены горячим питанием | 1 | Магистральное направление «Здоровье» | Здоровьесберегаю щая среда | |
| 23 | Организация просветительской деятельности, направленной на формирование здорового образа жизни (далее – ЗОЖ), профилактика табакокурения, употребления алкоголя и наркотических средств. (критический показатель) | Наличие общешкольной программы работы по противодействию и профилактике вредных привычек | 1 | Магистральное направление «Здоровье» | Здоровьесберегаю щая среда | |
| 24 | Количество школьных просветительских мероприятий по ЗОЖ, по профилактике курения табака, употребления алкоголя и наркотических средств | Более 5 мероприятий за учебный год | 3 | Магистральное направление «Здоровье» | Здоровьесберегаю щая среда | |
| 25 | Реализация программы здоровьесбережения | Наличие общешкольной программы здоровьесбережен | 2 | Магистральное направление «Здоровье» | Здоровьесберегаю щая среда | |

| | ия и ее полноценная реализация Да | 1 | Магистральное направление «Здоровье» | Создание условий для занятий физической культурой и спортом | | |
|--|--|---|--------------------------------------|---|--|--|
| взаимодействия) 27 Диверсификация деятельности школьных спортивных клубов (далее – ШСК) (по видам спорта) | От 1 до 4 видов спорта в ШСК | 1 | Магистральное направление «Здоровье» | Создание условий для занятий физической культурой и спортом | Отсутствие сетевой формы реализации программы. Отсутствие квалифицированных специалистов. | Определение сетевых партнеров (предприятия, организации) в ближайшем окружении или дистанционно, которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы). Разработка в программе воспитания в разделе "Виды, формы и содержание воспитательной деятельности" вариативного модуля "Школьные спортивные клубы", планирование мероприятий. Организация привлечения специалистов из числа |

| | | Несформир ь организат управленче компетенци управленче команды. Отсутствие | корпоративного обучения управленческой команды. окой • Обеспечение |
|--|--|---|--|
| | | спортивног соответству требования СанПин, от спортивной инфраструн занятий фи культурой и | технической базы для организации спортивной инфраструктуры в соответствии с требованиями СанПин. вической • Заключение договоров |

| | | | | | | Созданный в общеобразовательно й организации спортивный клуб не включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов. Недостаточная работа по формированию мотивации у обучающихся и их родителей к посещению школьных спортивных клубов. | которые могли бы предоставить школе ресурсы (профессиональные кадры, материальнотехническую базу, образовательные ресурсы). • Организация работы по включению школьного спортивного клуба в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов. • Организация деятельности по проведению мероприятий, стимулирующих спортивные достижения обучающихся, интерес к физкультурноспортивной деятельности. • Проведение разъяснительной работы с родителями (законными представителями) и обучающимся по привлечению к посещению занятий физической культурой и спортом, в том числе посещению спортивных секций, школьных спортивных клубов. |
|----|-------------------------|---------------|---|---------------|------------------|---|---|
| 28 | Наличие дополнительных | От 20% до 29% | 2 | Магистральное | Создание условий | Отсутствие сетевой | • Определение сетевых |
| | образовательных услуг в | обучающихся | 1 | направление | для занятий | формы реализации | партнеров (предприятия, |

| области физической | постоянно | «Здоровье» | физической | программы. | организации) в |
|-------------------------|-----------|------------|-------------|-------------------|-------------------------|
| культуры и спорта; доля | | | культурой и | | ближайшем окружении |
| обучающихся, постоянне | 0 | | спортом | | или дистанционно, |
| посещающих занятия | | | | | которые могли бы |
| | | | | | предоставить школе |
| | | | | | ресурсы |
| | | | | | (профессиональные |
| | | | | | кадры, материально- |
| | | | | | техническую базу, |
| | | | | | образовательные |
| | | | | | ресурсы). |
| | | | | Отсутствие | • Организация |
| | | | | квалифицированных | привлечения |
| | | | | специалистов. | специалистов из числа |
| | | | | | родителей, студентов |
| | | | | | вузов (4-5 курс). |
| | | | | | • Обеспечение |
| | | | | | прохождения педагогами |
| | | | | | курсовой подготовки, |
| | | | | | профессиональной |
| | | | | | переподготовки; |
| | | | | | направление |
| | | | | | выпускников на целевое |
| | | | | | обучение. |
| | | | | | • Привлечение |
| | | | | | квалифицированных |
| | | | | | специалистов |
| | | | | | посредством сетевой |
| | | | | | формы реализации |
| | | | | | программы. |
| | | | | Несформированност | • Обеспечение |
| | | | | ь организационно- | корпоративного обучения |
| | | | | управленческих | управленческой команды. |
| | | | | компетенций | |
| | | | | управленческой | |
| | | | | команды. | |
| | | | | Отсутствие | • Обеспечение |
| | | | | спортивного зала, | материально- |
| | | | | соответствующего | технической базы для |
| | | | | требованиям | организации спортивной |

| | | | | | | СанПин, отсутствие | инфраструктуры в |
|----|--------------------------|-----------------|---|---------------|------------------|----------------------|-----------------------------|
| | | | | | | спортивной | соответствии с |
| | | | | | | инфраструктуры для | требованиями СанПин. |
| | | | | | | занятий физической | • Заключение договоров |
| | | | | | | культурой и спортом. | сетевого взаимодействия |
| | | | | | | культурой и спортом: | с образовательными |
| | | | | | | | _ |
| | | | | | | | организациями для |
| | | | | | | | использования их |
| | | | | | | | материально- технических |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | ресурсов/помещений. |
| | | | | | | | • Определение сетевых |
| | | | | | | | партнеров (предприятия, |
| | | | | | | | организации) в |
| | | | | | | | ближайшем окружении |
| | | | | | | | или дистанционно, |
| | | | | | | | которые могли бы |
| | | | | | | | предоставить школе |
| | | | | | | | ресурсы |
| | | | | | | | (профессиональные |
| | | | | | | | кадры, материально- |
| | | | | | | | техническую базу, |
| | | | | | | | образовательные |
| | | | | | | | ресурсы). |
| | | | | | | Отсутствие лицензии | • Организация |
| | | | | | | на осуществление | административной |
| | | | | | | образовательной | деятельности по |
| | | | | | | деятельности по | лицензированию на |
| | | | | | | программам | осуществление |
| | | | | | | дополнительного | образовательной |
| | | | | | | образования. | деятельности по |
| | | | | | | | программам |
| | | | | | | | дополнительного |
| | | | | | | | образования. |
| 29 | Участие обучающихся в | Участие | 3 | Магистральное | Создание условий | | |
| | массовых физкультурно- | обучающихся в | | направление | для занятий | | |
| | спортивных мероприятиях | спортивных | | «Здоровье» | физической | | |
| | (в том числе во | мероприятиях на | | | культурой и | | |
| | Всероссийских | региональном и | | | спортом | | |
| | спортивных соревнованиях | (или) | | | | | |

| | ШКОЛЬНИКОВ | всероссийском | | | | | |
|----|---------------------------|-------------------|---|---------------|------------------|---------------|--------------------------|
| | | | | | | | |
| | Президентские состязания | уровнях | | | | | |
| | и Всероссийских | | | | | | |
| | спортивных играх | | | | | | |
| | школьников | | | | | | |
| | Президентские спортивные | | | | | | |
| | игры, Всероссийских | | | | | | |
| | соревнованиях и | | | | | | |
| | спартакиадах Специальной | | | | | | |
| | олимпиады России, | | | | | | |
| | Всероссийских | | | | | | |
| | соревнованиях и | | | | | | |
| | спартакиадах | | | | | | |
| | Всероссийской федерации | | | | | | |
| | спорта лиц с | | | | | | |
| | интеллектуальными | | | | | | |
| | нарушениями) | | | | | | |
| 30 | Наличие победителей и | Наличие | 2 | Магистральное | Создание условий | | |
| | призеров спортивных | победителей и | - | направление | для занятий | | |
| | соревнований (в том числе | (или) призеров на | | «Здоровье» | физической | | |
| | во Всероссийских | региональном и | | «эдоровье» | культурой и | | |
| | спортивных соревнованиях | (или) | | | спортом | | |
| | ШКОЛЬНИКОВ | всероссийском | | | CHOPTOM | | |
| | | _ | | | | | |
| | Президентские состязания | уровне | | | | | |
| | и Всероссийских | | | | | | |
| | спортивных играх | | | | | | |
| | ШКОЛЬНИКОВ | | | | | | |
| | Президентские спортивные | | | | | | |
| | игры, Всероссийских | | | | | | |
| | соревнованиях и | | | | | | |
| | спартакиадах Специальной | | | | | | |
| | олимпиады России, | | | | | | |
| | Всероссийских | | | | | | |
| | соревнованиях и | | | | | | |
| | спартакиадах | | | | | | |
| | Всероссийской федерации | | | | | | |
| | спорта лиц с | | | | | | |
| | интеллектуальными | | | | | | |
| | нарушениями) | | | | | | |
| 31 | Доля обучающихся, | От 10 до 29% | 2 | Магистральное | Создание условий | Недостаточная | • Проведение мониторинга |

| получивших знак отличия | обучающихся, | направление | для занятий | работа по | участия обучающихся во |
|---------------------------|----------------|-------------|-------------|--------------------|------------------------|
| Всероссийского | имеющих знак | «Здоровье» | физической | привлечению | Всероссийском |
| физкультурно-спортивного | отличия ВФСК | «одоровве» | культурой и | обучающихся к | физкультурно- |
| комплекса Готов к труду и | «ГТО», | | спортом | участию во | спортивном комплексе |
| обороне (далее – ВФСК | подтвержденный | | Спортом | Всероссийском | «Готов к труду и |
| ГТО) в установленном | удостоверением | | | физкультурно- | обороне». |
| , , | | | | 1 0 01 | * |
| порядке, соответствующий | | | | спортивном | • Разработка системы |
| его возрастной категории | | | | комплексе «Готов к | мотивирования/стимулир |
| на 1 сентября отчетного | | | | труду и обороне». | ования обучающихся к |
| года | | | | | участию во |
| | | | | | Всероссийском |
| | | | | | физкультурно- |
| | | | | | спортивном комплексе |
| | | | | | «Готов к труду и |
| | | | | | обороне». |
| | | | | Отсутствие системы | • Разработка системы |
| | | | | мотивации | мотивирования/стимулир |
| | | | | педагогических | ования педагогических |
| | | | | работников по | работников по |
| | | | | подготовке | подготовке обучающихся |
| | | | | обучающихся к | к спортивным |
| | | | | участию во | мероприятиям. |
| | | | | Всероссийском | |
| | | | | физкультурно- | |
| | | | | спортивном | |
| | | | | комплексе «Готов к | |
| | | | | труду и обороне». | |
| | | | | Учителя не владеют | • Обеспечение обучения |
| | | | | технологией | педагогов по вопросам |
| | | | | формирования и | формирования и |
| | | | | развития умений и | развития умений и |
| | | | | навыков, | навыков, необходимых |
| | | | | необходимых для | для участия во |
| | | | | участия во | Всероссийском |
| | | | | Всероссийском | физкультурно- |
| | | | | физкультурно- | 1 |
| | | | | | спортивном комплексе |
| | | | | спортивном | «Готов к труду и |
| | | | | комплексе «Готов к | обороне». |
| | | | | труду и обороне». | |
| | | | | Кадровый дефицит | • Привлечение |

| | | | | | | по подготовке обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне». | специалистов из других организаций для подготовки обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». |
|----|--|--|---|--|-------------------|--|---|
| | | | | | | Недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне». Отсутствие соответствующих знаний о правилах и порядке проведения процедуры сдачи Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО. | • Проведение просветительской работы о порядке участия во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и преимуществах обладателей удостоверений ГТО. |
| 32 | Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием в общей численности обучающихся(критический показатель) | 77% и более обучающихся | 3 | Магистральное направление «Творчество» | Развитие талантов | | |
| 33 | Реализация дополнительных общеобразовательных программ | Программы разработаны и реализуются по 6 направленностям | 3 | Магистральное направление «Творчество» | Развитие талантов | | |
| 34 | Наличие технологических кружков на базе | 2 технологических кружка | 2 | Магистральное направление | Развитие талантов | Отсутствуют педагогические | • Направление запроса в ЦНППМ на |

| общеобразовательной | «Творчество» | кадры для формирование ИО | М для |
|---------------------|--------------|---------------------------------------|--------|
| организации и/или в | ' | реализации педагога. | |
| рамках сетевого | | дополнительных • Организация обуче | ения |
| взаимодействия | | общеобразовательны педагогических | |
| | | х программ работников, | |
| | | технической и профессиональной | í |
| | | естественно-научной переподготовки ка | |
| | | направленностей. • Привлечение к | Ap ob. |
| | | реализации | |
| | | образовательных | |
| | | программ "Кружка | нти" |
| | | специалистов, име | |
| | | среднее | |
| | | профессиональное | е или |
| | | высшее образован | |
| | | отвечающее | , |
| | | квалификационны | M |
| | | требованиям, указа | |
| | | в квалификационн | |
| | | справочниках, и (и | |
| | | профессиональны | |
| | | стандартам. | |
| | | • Привлечение к | |
| | | реализации | |
| | | дополнительных | |
| | | общеобразователы | ных |
| | | программ обучают | цихся |
| | | по образовательны | IM |
| | | программам высше | его |
| | | образования по | |
| | | специальностям и | |
| | | направлениям | |
| | | подготовки, | |
| | | соответствующим | |
| | | направлениям | |
| | | дополнительных | |
| | | общеобразователы | |
| | | программ, реализу | емых |
| | | технологическим | |
| | | кружком, и успешн | НО |

| | | | | | | | Не организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательны х программ технической и естественно-научной направленностей. | прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. • Кадровое обеспечение (организация обучения педагогических работников, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий) для работы кружков технической и естественно-научной направленностей. • Проведение мониторинга ресурсов внешней среды для реализации программ дополнительного образования. • Заключение договоров о реализации программ дополнительного образования в сетевой форме. • При планировании реализации программ технологического "Кружка НТИ", организация образовательной деятельности в сетевой форме с привлечением ресурсов детских технопарков "Кванториум", мобильных технопарков "Кванториум", центров цифрового образования "IT-куб", центров "Дом |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|

| | <u> </u> | <u> </u> | T | | научной коллаборации" и |
|--|----------|----------|---|---------------------|---------------------------|
| | | | | | прочих организаций, |
| | | | | | |
| | | | | | деятельность которых |
| | | | | | направлена на развитие |
| | | | | | технического творчества |
| | | | | | обучающихся (в случае |
| | | | | | отсутствия у |
| | | | | | общеобразовательной |
| | | | | | организации |
| | | | | | необходимого |
| | | | | | оборудования, средств |
| | | | - | | обучения и воспитания). |
| | | | | Отсутствует | • Обеспечить деятельность |
| | | | | материально- | по привленчению |
| | | | | техническое | внебюджетного |
| | | | | оснащение, | финансирования для |
| | | | | помещения, | восполнения ресурсов. |
| | | | | необходимые для | • Организовать проведение |
| | | | | реализации | мониторинга |
| | | | | дополнительных | условий/ресурсов |
| | | | | общеобразовательны | (материальных, |
| | | | | х программ | информационно- |
| | | | | технической и | технических, кадровых) |
| | | | | естественно-научной | для организации на базе |
| | | | | направленностей. | общеобразовательной |
| | | | | • | организации кружков |
| | | | | | технической и |
| | | | | | естественно-научной |
| | | | | | направленностей. |
| | | | | | • Материально- |
| | | | | | техническое обновление |
| | | | | | образовательной среды, |
| | | | | | приспособление |
| | | | | | помещений, |
| | | | | | помещении, использование |
| | | | | | возможностей |
| | | | | | |
| | | | | | трансформирования, |
| | | | | | зонирования школьного |
| | | | | | пространства, |
| | | | | | использование/приобрете |

| ние |
|-----------------------------------|
| высокотехнологичного |
| оборудования для |
| организации работы |
| кружков технологической |
| и естественно-научной |
| направленности. |
| • При планировании |
| реализации программ |
| технологического |
| "Кружка НТИ", |
| организация |
| образовательной |
| деятельности в сетевой |
| форме с привлечением |
| ресурсов детских |
| технопарков |
| "Кванториум", |
| мобильных технопарков |
| "Кванториум", центров |
| цифрового образования |
| "ІТ-куб", центров "Дом |
| научной коллаборации" и |
| |
| прочих организаций, |
| деятельность которых |
| направлена на развитие |
| технического творчества |
| обучающихся (в случае |
| отсутствия у |
| общеобразовательной |
| организации |
| необходимого |
| оборудования, средств |
| обучения и воспитания). |
| Наличие • Обеспечение повышения |
| профессиональных квалификации |
| дефицитов у заместителя директора |
| заместителя по воспитательной |
| директора по работе по вопросам |
| воспитательной организации |

| | | труд адм деят обш й ор част доп обр | боте в выполнении удовой функции по министрированию ительности щеобразовательно рганизации в сти организации полнительного разования в щеобразовательно организации. | дополнительного образования в общеобразовательной организации, сетевого взаимодействия. |
|--|--|---|--|---|
| | | Отс доп оби х пр техн есте | сутствие полнительных пеобразовательны программ кнической и тественно-научной правленностей. | Анализ дополнительных образовательных программ на предмет качества их содержания, соответствия интересам и образовательных потребностям обучающихся. Организация разработки дополнительных общеобразовательных программ технической и естественно-научной направленностей. |
| | | рабо фор инт мот обу род пре, обу про техн | достаточная бота по рмированию гереса и гивации учающихся и их цителей (законных едставителей) в учении детей по ограммам кнологической правленности. | Проведение мониторинга образовательных потребностей обучающихся в обучении по дополнительным общеобразовательным программ технической и естественно-научной направленностей. Выявление, поддержка и развитие интеллектуальных способностей и талантов обучающихся к научнотехническому творчеству, |

| | Не определен формат | обеспечение условий для профессиональной ориентации обучающихся, создание сообщества обучающихся и педагогических работников, активно вовлеченных в проекты Кружкового движения. • Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования. • Разработка программы технологического кружка в рамках дополнительного образования, реализуемой в сетевой форме при участии представителей работодателей и общественно-деловых объединений, наставников из числа представителей Ассоциации кружков, иных заинтересованных лиц. • Разработка программы технологического кружка в рамках внеурочной деятельности. |
|--|--|---|
| | организации кружка технической направленности на | • утверждение формата организации кружка технической направленности на базе |
| | базе образовательной | общеобразовательной |

| | | | | | | организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ в соответствии с имеющимися у образовательной организации кадровыми и материальнотехническими ресурсами. | организации для детей в возрасте от 10 до 18 лет по направлениям НТИ (аэронет, автонет, маринет, нейронет, хелснет, фуднет, энерджинет, техиет, сэйфнет и пр.) в соответствии с имеющимися у общеобразовательной организации кадровыми и материальнотехническими ресурсами. |
|----|--|--|---|--|-------------------|--|--|
| 35 | Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах (кроме Всероссийской олимпиады школьников), конференциях | Участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях на региональном и (или) всероссийском уровне | 3 | Магистральное направление «Творчество» | Развитие талантов | | |
| 36 | Наличие победителей и призеров различных олимпиад (кроме ВСОШ), смотров, конкурсов, конференций | Наличие победителей и (или) призеров конкурсов, фестивалей, олимпиад, конференций на региональном уровне | 2 | Магистральное направление «Творчество» | Развитие талантов | Не выстроена система выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженернотехнической, изобретательской деятельности. | • Обеспечение разработки локального нормативного акта, описывающего систему выявления и развития интеллектуальных и творческих способностей и талантов обучающихся, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой деятельности. (предусмотреть наличие разделов: диагностика, |

| | | Отсутствие системы мотивации педагогических | учет результатов диагностики, меропрриятия по сопровождению и развитию). • Внесение в положение об оплате труда критиериев стимулирования |
|---|--|---|--|
| | | работников. Наличие предметных | педагогических работников за работу по выявленияю, сопровождению и развитию детской одаренности Повышение |
| | | дефицитов | • Повышение квалификации педагогов |
| | | педагогов, | в части устранения |
| | | недостаточных | предметных дефицитов; |
| | | профессиональный | повышение |
| | | уровень для | профессионального |
| | | подготовки | уровня для подготовки |
| | | обучающихся к | обучающихся к |
| | | олимпиадам | олимпиадам различного |
| | | различного уровня | уровня, смотрам, |
| | | (кроме ВСОШ), | конкурсам, |
| | | смотров, конкурсов, | конференциям |
| | | конференций. | разработка ИОМ |
| | | | педагога; привлечение |
| | | | специалистов высшего и |
| | | | среднего профессионального |
| | | | образования для |
| | | | подготовки обучающихся |
| | | | к олимпиадам различного |
| | | | уровня |
| | | Отсутствие системы | • Разработка системы |
| | | мотивации | мотивирования/стимулир |
| | | педагогических | ования педагогических |
| | | работников. | работников к участию |
| | | Passammes. | обучающихся в |
| 1 | | | ooj momnikon b |

| | | рабо форм инте обуч роди пред част обуч олим | ота по омированию тереса чающихся и их дителей (законных едставителей) в ти подготовки чающихся к импиадам личного уровня. | конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Разработка ИУП обучающихся, демонстрирующих результаты на конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях и иных мероприятиях. • Привлечение обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. • Разработка системы мотивирования/стимулир ования педагогических работников и |
|--|--|--|---|--|
| | | подг обуч конк | готовки чающихся к курсному жению. | обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях • Разработка локального нормативного акта, регламетирующего систему подготовки и участию в конкурсном движении. • Разработка плана участия обучающихся образовательной организации в олимпиадах и иных интеллектуальных и (или) творческих конкурсах, мероприятиях в соответствии с федеральным, региональным, |

| | | | | малинино и и и |
|--|---|----|------------------|--------------------------|
| | | | | муниципальным |
| | | | | перечнями олимпиад и |
| | | | | иных интеллектуальных |
| | | | | и (или) творческих |
| | | | | конкурсов, мероприятий. |
| | | | | • Проведение мониторинга |
| | | | | участия обучающихся и |
| | | | | анализ результатов |
| | | | | участия в конкурсах, |
| | | | | фестивалях, олимпиадах, |
| | | | | конференциях. |
| | | | | • Организация работы |
| | | | | классных руководителей |
| | | | | с мотивированными |
| | | | | обучающимися, их |
| | | | | родителями и учителями- |
| | | | | предметниками. |
| | | | | • Организация |
| | | | | индивидуальной и |
| | | | | групповой работы |
| | | | | учителей-предметников и |
| | | | | педагогов |
| | | | | дополнительного |
| | | | | образования с |
| | | | | мотивированными |
| | | | | обучающимися. |
| | | | | • Разработка ИУП |
| | | | | обучающихся, |
| | | | | |
| | | | | демонстрирующих |
| | | | | результаты на конкурсах, |
| | | | | фестивалях, олимпиадах, |
| | | | | конференциях и иных |
| | | | | мероприятиях. |
| | | | | • Обеспечение психолого- |
| | | | | педагогической |
| | | | | поддержки участников |
| | | | | конкурсов, фестивалей, |
| | | | | олимпиад, конференций. |
| | | | Наличие | • Направление запроса в |
| | | | профессиональных | ЦНППМ на |
| | • | 40 | | |

| | | | | | | дефицитов у педагогических работников, реализующих программы внеурочной деятельности и дополнительные образовательные программы, в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. | формирование ИОМ для педагога в части подготовки обучающихся к участию в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, конференциях. |
|----|---|---|---|--|---------------------------------|--|---|
| 37 | Сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ (организации культуры и искусств, технопарки Кванториум, мобильные технопарки Кванториум, Дома научной коллаборации, центры ІТкуб, Точка роста, экостанции, ведущие предприятия региона, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и др.) | Сетевая форма реализации дополнительных общеобразователь ных программ с 2 и более организациями | 2 | Магистральное направление «Творчество» | Развитие талантов | | |
| 38 | Функционирование школьных творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный | 3-4 объединения | 2 | Магистральное направление «Творчество» | Школьные творческие объединения | Несбалансированнос ть системы внеурочной деятельности | • Разработка/корректировк а план внеурочной деятельности на основе методических рекомендаций Минпросвещения |

| медиацентр (телевидение, | | России. |
|--------------------------|---------------------|-------------------------|
| газета, журнал) и | Не сформирована | • Обеспечение Штабом |
| др.)(критический | система | воспитательной работы |
| показатель) | воспитательной | диверсификации палитры |
| | работы школы. | школьных творческих |
| | | объединений. |
| | Низкий уровень | • Направление запроса в |
| | компетенций | ЦНППМ на |
| | педагогических | формирование ИОМ для |
| | работников, | педагогов. |
| | непозволяющий | |
| | реализовать палитру | |
| | творческих | |
| | объединений | |
| | Недостаточный | • Обеспечение повышения |
| | уровень | квалификации |
| | профессиональных | управленческой команды |
| | компетенций | в части организации |
| | управленческой | школьных творческих |
| | команды в | объединений. |
| | выполнении | |
| | трудовых функций | |
| | по созданию единого | |
| | образовательного | |
| | пространства, | |
| | развития в | |
| | общеобразовательно | |
| | й организации для | |
| | реализации | |
| | ключевых | |
| | направлений | |
| | образовательного | |
| | организации. | |
| | Не созданы условия | • Проведение |
| | для | мониторинговых |
| | функционирования | исследований: |
| | школьных | ресурсных условий и |
| | творческих | материально- |
| | объединений. | технических условий для |
| | | организации школьных |

| | , | | Ţ | |
|--|---|----------|---|--------------------------|
| | | | | творческих объединений |
| | | | | (школьный театр, |
| | | | | школьный музей, |
| | | | | школьный музыкальный |
| | | | | коллектив, школьный |
| | | | | медиацентр |
| | | | | (телевидение, газета, |
| | | | | журнал) и др.); |
| | | | | интересов, склонностей, |
| | | | | образовательных |
| | | | | потребностей |
| | | | | обучающихся в |
| | | | | функционировании |
| | | | | школьных творческих |
| | | | | объединений (школьный |
| | | | | театр, школьный музей, |
| | | | | школьный музыкальный |
| | | | | коллектив, школьный |
| | | | | медиацентр |
| | | | | |
| | | | | (телевидение, газета, |
| | | | | журнал) и др.); создания |
| | | | | техносферы школы, |
| | | | | материально- |
| | | | | технического обновления |
| | | | | образовательной среды |
| | | | | посредством |
| | | | | рационального |
| | | | | использования школьных |
| | | | | пространств-зданий, |
| | | | | помещений (классы, |
| | | | | залы, коридоры и т.д.), |
| | | | | территорий, |
| | | | | модернизации учебных |
| | | | | помещений; |
| | | | | использования |
| | | | | возможностей |
| | | | | трансформирования, |
| | | | | зонирования школьного |
| | | | | пространства для |
| | | | | обучающихся, мест для |
| | <u> </u> | <u>l</u> | | објатоприлом, мост дли |

| | | | | занятий творчеством, |
|------|--|----|--|---|
| | | | | самодеятельностью, |
| | | | | осуществления любой |
| | | | | другой деятельности. |
| | | | | • Организация |
| | | | | деятельности школьных |
| | | | | |
| | | | | творческих объединений |
| | | | | в сетевой форме. |
| | | | | • Привлечение |
| | | | | специалистов из других |
| | | | | организаций к созданию |
| | | | | и функционированию |
| | | | | школьных творческих |
| | | | | объединений (школьный |
| | | | | театр, школьный музей, |
| | | | | школьный музыкальный |
| | | | | коллектив, школьный |
| | | | | медиацентр |
| | | | | (телевидение, газета, |
| | | | | журнал) и др.) |
| | | | | • Привлечение |
| | | | | обучающихся к участию |
| | | | | в творческих |
| | | | | объединениях (школьный |
| | | | | театр, школьный музей, |
| | | | | школьный музыкальный |
| | | | | коллектив, школьный |
| | | | | медиацентр |
| | | | | (телевидение, газета, |
| | | | | журнал) и др.) |
| | | | | • Информирование, |
| | | | | привлечение родителей |
| | | | | (законных |
| | | | | представителей) к |
| | | | | - ' |
| | | | | созданию творческих объединений (школьный |
| | | | | |
| | | | | театр, школьный музей, |
| | | | | школьный музыкальный |
| | | | | коллектив, школьный |
| | | F2 | | медиацентр |

| | | | | | | | (телевидение, газета, журнал) и др.) • Создание системы мотивирования/стимулир ования организаторов и участников творческих объединений (школьный театр, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр (телевидение, газета, журнал) и др.). |
|----|--|---|---|--|---------------------------------------|---|--|
| 39 | Функционирование школьного театра | Функционировани е школьного театра | 1 | Магистральное направление «Творчество» | Школьные творческие объединения | | |
| 40 | Функционирование школьного музея | Функционировани е школьного музея | 1 | Магистральное направление «Творчество» | Школьные творческие объединения | | |
| 41 | Функционирование школьного хора | Функционировани е школьного хора | 1 | Магистральное направление «Творчество» | Школьные творческие объединения | | |
| 42 | Функционирование школьного медиацентра (телевидение, газета, журнал и др.) | Функционировани е школьного медиацентра | 1 | Магистральное направление «Творчество» | Школьные творческие объединения | | |
| 43 | Доля обучающихся, являющихся членами школьных творческих объединений, от общего количества обучающихся в организации | От 10% до 29% обучающихся | 2 | Магистральное направление «Творчество» | Школьные творческие объединения | Отсутствие системы работы с детской инициативой. Недостаточный уровень профессиональных компетенций управленческой команды в выполнении трудовых функций по созданию единого | Разработка положения о Штабе воспитательной работы, включающего порядок работы с детской инициативой. Обеспечение повышения квалификации управленческой команды в части создания единого образовательного пространства. |

| | 1 | | Γ | <u> </u> | |
|---|---|--|---|--------------------|-----------------------|
| | | | | образовательного | |
| | | | | пространства, | |
| | | | | развития в | |
| | | | | общеобразовательно | |
| | | | | й организации в | |
| | | | | части привлечения | |
| | | | | обучающихся к | |
| | | | | ШКОЛЬНЫМ | |
| | | | | творческим | |
| | | | | объединениям. | |
| | | | | Не все обучающиеся | • Обеспечение |
| | | | | и их родители | информирования |
| | | | | ознакомлены с | обучающихся и их |
| | | | | деятельностью | родителей о всех |
| | | | | ШКОЛЬНЫХ | направленностях |
| | | | | творческих | дополнительного |
| | | | | объединений. | образования, |
| | | | | , , | реализуемых в |
| | | | | | образовательной |
| | | | | | организации. |
| | | | | | Организация ярмарки |
| | | | | | дополнительного |
| | | | | | образования с |
| | | | | | презентацией всех |
| | | | | | |
| | | | | | кужков и секций |
| | | | | | дополнительного |
| | | | | | образования, |
| | | | | | работающих в |
| | | | | | образовательной |
| | | | | | организации. |
| | | | | | • Обеспечение |
| | | | | | информирования |
| | | | | | родителей о |
| | | | | | положительных |
| | | | | | результатах |
| | | | | | обучающихся, |
| | | | | | охваченных |
| | | | | | дополнительным |
| | | | | | образованием. |
| | | | | При разработке | • Изучение интересов, |
| Ь | 1 | | I | | - <i>j</i> |

| , | r | | T | | |
|------------------|----------|----|---|---------------------|--------------------------|
| | | | | дополнительных | потребностей, |
| | | | | общеобразовательны | индивидуальных |
| | | | | х программ не | возможностей и |
| | | | | учитываются | склонностей |
| | | | | интересы и | обучающихся. |
| | | | | потребности | • Организация школьных |
| | | | | обучающихся. Не | творческих объединений |
| | | | | осуществляется учет | с учетом интересов, |
| | | | | индивидуальных | потребностей, |
| | | | | возможностей и | индивидуальных |
| | | | | потребностей | возможностей и |
| | | | | обучающихся. | склонностей |
| | | | | | обучающихся. |
| | | | | Недостаточное | • Разработка программ |
| | | | | количество | внеурочной деятельности |
| | | | | обучающихся | разных направлений. |
| | | | | участвуют в | • Разработка программ |
| | | | | школьных | дополнительного |
| | | | | объединениях. | образования разных |
| | | | | оовединения. | направленностей. |
| | | | | | |
| | | | | | • Организация рекламной |
| | | | | | кампании. |
| | | | | | • Ознакомление |
| | | | | | обучающихся и их |
| | | | | | родителей с программой |
| | | | | | школьного творческого |
| | | | | | объединения, целями и |
| | | | | | задачами детского |
| | | | | | объединения, правилами |
| | | | | | работы в нем, |
| | | | | | перспективами |
| | | | | | личностного развития. |
| | | | | | • Обеспечение научной |
| | | | | | организации труда и |
| | | | | | благоприятного климата. |
| | | | | | • Проведение регулярного |
| | | | | | мониторинга участия |
| | | | | | обучающихся в |
| | | | | | школьных творческих |
| | | | | | объединениях. |
| 1 | <u> </u> | FC | L | 1 | |

| | | | | | | • Разработка системы мотивирования/стимулир ования педагогических работников и обучающихся, обеспечивающих создание и функционирование школьных творческих объединений. |
|----|--|---|---|--|---|---|
| 44 | Количество мероприятий школьных творческих объединений: концерты, спектакли, выпуски газет, журналов и т. д. (для каждого школьного творческого объединения) | Более 2 в год (для каждого школьного творческого объединения) | 2 | Магистральное направление «Творчество» | Школьные творческие объединения | |
| 45 | Использование государственных символов при обучении и воспитании(критический показатель) | Да | 3 | Магистральное направление «Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | |
| 46 | Реализация рабочей программы воспитания(критический показатель) | Да | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | |
| 47 | Реализация календарного плана воспитательной работы(критический показатель) | Да | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | |
| 48 | Функционирование Совета родителей | Да | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | |
| 49 | Наличие советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | Да | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | |
| 50 | Взаимодействие образовательной | Трансляция опыта по организации | 3 | Магистральное направление | Организация воспитательной | |

| | организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания | взаимодействия образовательной организации и родителей в процессе реализации рабочей программы воспитания | | «Воспитание» | деятельности | |
|----|--|--|---|--|---|--|
| 51 | Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т. п.) | Наличие школьной символики (флаг школы, гимн школы, эмблема школы, элементы школьного костюма и т.п.) | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | |
| 52 | Реализация программ краеведения и школьного туризма | Реализуются программы по каждому из направлений (краеведение и школьный туризм), причем по одному из направлений более 1 программы | 3 | Магистральное направление «Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | |
| 53 | Организация летних тематических смен в школьном лагере | Наличие | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Организация воспитательной деятельности | |
| 54 | Функционирование Совета обучающихся | Наличие | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение | |
| 55 | Наличие первичного отделения РДДМ Движение первых | Наличие | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение | |
| 56 | Наличие центра детских инициатив, пространства ученического самоуправления | Наличие | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение | |

| 57 | Участие в реализации проекта Орлята России | Участие в проекте | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение | |
|----|--|--|---|---|--|--|
| 58 | Наличие представительств детских и молодежных общественных объединений (Юнармия, Большая перемена и др.) | Наличие | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение | |
| 59 | Участие обучающихся в волонтерском движении | Обучающиеся участвуют в волонтерском движении | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение | |
| 60 | Наличие школьных военно-патриотических клубов | Наличие | 1 | Магистральное направление «Воспитание» | Ученическое самоуправление, волонтерское движение | |
| 61 | Реализация утвержденного календарного плана профориентационной деятельности в школе (в соответствии с календарным планом профориентационной деятельности, разработанным в субъекте РФ)(критический показатель) | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 62 | Определение ответственного за реализацию профориентационной деятельности (в должности не ниже заместителя директора) | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 63 | Наличие соглашений с региональными предприятиями/организаци ями, оказывающими содействие в реализации | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |

| | профориентационных мероприятий | | | | | |
|----|---|----|---|---|--------------------------------|--|
| 64 | Наличие профильных предпрофессиональных классов (инженерные, медицинские, космические, IT, педагогические, предпринимательские и др.) | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 65 | Наличие и использование дополнительных материалов по профориентации, в том числе мультимедийных, в учебных предметах общеобразовательного цикла | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 66 | Посещение обучающимися экскурсий на предприятиях | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 67 | Участие обучающихся в моделирующих профессиональных пробах (онлайн) и тестированиях | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 68 | Посещение обучающимися экскурсий в организациях СПО и ВО | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 69 | Посещение обучающимися профессиональных проб на региональных площадках | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 70 | Посещение обучающимися занятий по программам дополнительного образования, в том числе кружков, секций и др., направленных на | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |

| | профориентацию | | | | | |
|----|--|---|---|--|-------------------------------------|--|
| 71 | Прохождение обучающимися профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 72 | Проведение родительских собраний на тему профессиональной ориентации, в том числе о кадровых потребностях современного рынка труда | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 73 | Участие обучающихся 6— 11 классов в мероприятиях проекта Билет в будущее | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 74 | Участие обучающихся в чемпионатах по профессиональному мастерству, в том числе для обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, включая фестиваль Знакомство с профессией в рамках чемпионатов Абилимпикс | Да | 1 | Магистральное направление «Профориентация » | Сопровождение выбора профессии | |
| 75 | Использование единых подходов к штатному расписанию (количество административного персонала на контингент, узкие специалисты) | В организации используются единые подходы к штатному расписанию | 1 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Условия педагогического труда | |
| 76 | Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования (разработан школьный | Предусмотрены меры материального и нематериального стимулирования | 1 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Условия педагогического труда | |

| 77 | локальный акт о системе материального и нематериального стимулирования, соблюдаются требования локального акта) Развитие системы наставничества (положение о наставничестве, дорожная карта о его реализации, приказы)(критический | Да | 1 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества | | |
|----|--|---|---|---|--|--|--|
| 78 | показатель) Наличие методических объединений / кафедр / методических советов учителей(критический показатель) | Да | 1 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества | | |
| 79 | Наличие методических объединений / кафедр / методических советов классных руководителей | Да | 1 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества | | |
| 80 | Охват учителей диагностикой профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностикой) | Не менее 80% учителей прошли диагностику профессиональных компетенций | 3 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества | | |
| 81 | Доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные маршруты | От 5% до 9% учителей | 2 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Методическое сопровождение педагогических кадров. Система наставничества | Низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики профессиональных дефицитов разработаны ИОМ. | • Организация адресного методического сопровождения педагогических работников, нуждающихся в поддержке, сопровождении для преодоления профессиональных |

| | 1 | | | | | затруднений и |
|---|---|---|----|---|---|-------------------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | дефицитов. |
| | | | | | | • Выстраивание |
| | | | | | | взаимодействия с |
| | | | | | | различными структурами |
| | | | | | | на региональном и (или) |
| | | | | | | федеральном уровнях, |
| | | | | | | обеспечивающими |
| | | | | | | персональное |
| | | | | | | сопровождение |
| | | | | | | педагогических |
| | | | | | | работников. |
| | | | | | | • Выстраивание |
| | | | | | | взаимодействия |
| | | | | | | региональных |
| | | | | | | методистов с |
| | | | | | | руководителем |
| | | | | | | образовательной |
| | | | | | | организации и его |
| | | | | | | заместителями, |
| | | | | | | руководителями |
| | | | | | | предметных |
| | | | | | | методических |
| | | | | | | объединений и |
| | | | | | | педагогическими |
| | | | | | | работниками, для |
| | | | | | | |
| | | | | | | которых необходима |
| | | | | | | разработка ИОМ. |
| | | | | | | • Разработка плана |
| | | | | | | мероприятий по |
| | | | | | | сопровождению |
| | | | | | | педагогов, у которых |
| | | | | | | выявлены |
| | | | | | | профессиональные |
| | | | | | | дефициты. |
| | | | | | | • Обеспечение анализа / |
| | | | | | | самоанализа |
| | | | | | | профессиональной |
| | | | | | | деятельности |
| | | | | | | педагогических |
| - | | - | 62 | - · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | - | |

| | | 1 | |
|--|---|---|------------------------|
| | | | работников. |
| | | | • Обеспечение участия |
| | | | представителей |
| | | | управленческой команды |
| | | | в в формировании ИОМ |
| | | | педагога. |
| | | | • Обеспечение |
| | | | мотивирующего |
| | | | административного |
| | | | контроля разработки и |
| | | | реализации ИОМа. |
| | | | • Проведение |
| | | | разъяснительных |
| | | | мероприятий по |
| | | | формированию у |
| | | | педагога понимания |
| | | | своих образовательно- |
| | | | профессиональных |
| | | | дефицитов и |
| | | | потребностей. |
| | | | • Проведение анализа |
| | | | результатов диагностик |
| | | | профессиональных |
| | | | дефицитов |
| | | | педагогических |
| | | | работников |
| | | | общеобразовательной |
| | | | организации |
| | | | (направления |
| | | | диагностики |
| | | | профессиональных |
| | | | дефицитов |
| | | | педагогических |
| | | | работников обусловлены |
| | | | нормативно |
| | | | закрепленным перечнем |
| | | | профессиональных |
| | | | компетенций: |
| | | | предметных, |
| | | | методических, |
| | l | | тогоди теский, |

| 1 | 1 | | 1 | |
|---|---|----|---|-------------------------------|
| | | | | психолого- |
| | | | | педагогических, |
| | | | | коммуникативных |
| | | | | компетенций, которые |
| | | | | связаны с трудовыми |
| | | | | функциями |
| | | | | профессионального |
| | | | | стандарта "Педагог"). |
| | | | | • Проведение мероприятий |
| | | | | по повышению |
| | | | | внутренней мотивации |
| | | | | педагога при разработке |
| | | | | и реализации ИОМ. |
| | | | | Организация |
| | | | | мониторинга |
| | | | | |
| | | | | удовлетворенности |
| | | | | педагогов |
| | | | | профессиональной |
| | | | | деятельностью и |
| | | | | методичсеким |
| | | | | сопровождением. |
| | | | | • Рзработка ИОМ |
| | | | | непрерывного развития |
| | | | | профессионального |
| | | | | мастерства |
| | | | | педагогических |
| | | | | работников для |
| | | | | повышения |
| | | | | эффективности их |
| | | | | профессиональной |
| | | | | деятельности. |
| | | | | • Осуществление |
| | | | | административного |
| | | | | контроля за организацией |
| | | | | деятельности по |
| | | | | выявлению дефицитов, |
| | | | | сопровождению, |
| | | | | разработки и реализации |
| | | | | ИОМ. |
| | | | | • Разработка способов |
| | | 65 | | T aspadorna endeddob |

| | | | | | | | стимулирования и поощрения педагогических работников, направленных на повышение мотивации педагогических работников к прохождению диагностики профессиональных компетенций. |
|----|---|--|---|--|---|---|---|
| 82 | Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года)(критический показатель) | Не менее 80% педагогических работников | 3 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации | | |
| 83 | Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещеннымв Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования (за три последних года) | Не менее 80% педагогических работников | 3 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации | | |
| 84 | Доля педагогических работников и управленческих кадров, | Не менее 60% педагогических работников | 2 | Ключевое условие «Учитель. Школьная | Развитие и повышение квалификации | Низкая доля педагогических работников и | • Проведение мониторинга обучения педагогических работников |

| | | T | | <u> </u> | | |
|---|----------------------|---|----------|----------|----------------------|-------------------------|
| | рошедших обучение по | | команда» | | управленческих | общеобразовательной |
| | рограммам повышения | | | | кадров, прошедших | организации по |
| | валификации в сфере | | | | обучение по | программам повышения |
| | оспитания (за три | | | | программам | квалификации в сфере |
| П | оследних года) | | | | повышения | воспитания, |
| | | | | | квалификации в | размещенным в |
| | | | | | сфере воспитания (за | Федеральном реестре |
| | | | | | три последних года). | дополнительных |
| | | | | | · · | профессиональных |
| | | | | | | программ |
| | | | | | | педагогического |
| | | | | | | образования за три |
| | | | | | | последних года. |
| | | | | | | • Проведение анализа |
| | | | | | | имеющихся программ |
| | | | | | | дополнительного |
| | | | | | | профессионального |
| | | | | | | образования в сфере |
| | | | | | | воспитания |
| | | | | | | региональных |
| | | | | | | институтов развития |
| | | | | | | образования/институтов |
| | | | | | | повышения |
| | | | | | | |
| | | | | | | квалификации, программ, |
| | | | | | | размещенных в |
| | | | | | | Федеральном реестре |
| | | | | | | дополнительных |
| | | | | | | профессиональных |
| | | | | | | программ |
| | | | | | | педагогического |
| | | | | | | образования. |
| | | | | | | • Обеспечение адресного |
| | | | | | | подхода со стороны |
| | | | | | | администрации, |
| | | | | | | проведение |
| | | | | | | информационно- |
| | | | | | | разъяснительной работы |
| | | | | | | с педагогами о значении |
| | | | | | | воспитания. |
| | | | | | | • Обеспечение |
| I | <u>_</u> | l | | 1 | | |

| | | | | информирования о новых |
|--|--|----|--|-------------------------|
| | | | | тенденциях развития |
| | | | | образования, задачах и |
| | | | | требованиях к |
| | | | | профессиональной |
| | | | | компетентности |
| | | | | педагогических |
| | | | | работников в сфере |
| | | | | воспитания. |
| | | | | • Обеспечение анализа / |
| | | | | самоанализа |
| | | | | профессиональной |
| | | | | деятельности |
| | | | | педагогических |
| | | | | работников в сфере |
| | | | | воспитания. |
| | | | | • Разработка плана |
| | | | | мероприятий по |
| | | | | выявлению потребности |
| | | | | и организации курсовой |
| | | | | подготовки педагогов в |
| | | | | сфере воспитания. |
| | | | | • Формирование |
| | | | | перспективного плана |
| | | | | повышение |
| | | | | квалификации |
| | | | | педагогических |
| | | | | работников в рамках по |
| | | | | программам повышения |
| | | | | квалификации в сфере |
| | | | | воспитания, |
| | | | | размещенным в |
| | | | | Федеральном реестре |
| | | | | дополнительных |
| | | | | профессиональных |
| | | | | программ |
| | | | | педагогического |
| | | | | образования. |
| | | | | • Организация обучения |
| | | | | |
| | | CO | | педагогических |

| | | | работников по |
|--|--|--|--------------------------|
| | | | программам повышения |
| | | | квалификации в сфере |
| | | | воспитания, |
| | | | размещенным в |
| | | | Федеральном реестре |
| | | | дополнительных |
| | | | профессиональных |
| | | | программ |
| | | | педагогического |
| | | | образования. |
| | | | • Организация |
| | | | административного |
| | | | контроля за организацией |
| | | | обучения педагогических |
| | | | работников по |
| | | | программам повышения |
| | | | квалификации в сфере |
| | | | воспитания, |
| | | | размещенным в |
| | | | Федеральном реестре |
| | | | дополнительных |
| | | | профессиональных |
| | | | программ |
| | | | педагогического |
| | | | образования. |
| | | | • Включение в |
| | | | |
| | | | индивидуальные |
| | | | образовательные |
| | | | маршруты педагогов |
| | | | плана обучения по |
| | | | программам повышения |
| | | | квалификации в сфере |
| | | | воспитания, |
| | | | размещенным в |
| | | | Федеральном реестре. |
| | | | • Выравнивание |
| | | | педагогической нагрузки |
| | | | на педагогов, устранение |
| | | | перегрузки, повышение |

| | | | | | | | мотивации к обучению по дополнительным профессиональным программам в сфере воспитания. |
|----|---|--|---|---|---|---|--|
| 85 | Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования (за три последних года) | 100% управленческой команды | 3 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации | | |
| 86 | Дополнительное профессиональное образование учителей биологии, информатики, математики, физики, химии по программам, направленным на формирование у обучающихся общеобразовательных организаций навыков, необходимых для обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации (за три последних года) | обучение прошли двое или более учителей из числа учителей-предметников, преподающих биологию, информатику, математику, физику, химию | 2 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации | | |
| 87 | Участие педагогов в конкурсном движении | Участие на региональном уровне | 2 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации | Отсутствие педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах на всероссийском уровне. | Проведение мониторинга участия педагогов в конкурсном движении (за три последних года). Создание системы мотивирования/стимулир ования педагогических работников, занимающих активную позицию в |

| | | | | ROTHER MOTION ADDITIONAL |
|--|--|----|--|----------------------------|
| | | | | конкурсном движении, |
| | | | | принимающих участие в |
| | | | | профессиональных |
| | | | | конкурсах. |
| | | | | • Разработка локального |
| | | | | акта о системе |
| | | | | материального и |
| | | | | нематериального |
| | | | | стимулирования |
| | | | | участников |
| | | | | профессиональных |
| | | | | конкурсов, |
| | | | | синхронизация его с |
| | | | | положением об оплате |
| | | | | труда и коллективным |
| | | | | договором. |
| | | | | • Повышение мотивации |
| | | | | педагога в |
| | | | | необходимости участия в |
| | | | | конкурсном движении. |
| | | | | • Создание системы |
| | | | | стимулирования |
| | | | | инициативы и |
| | | | | активизации творчества |
| | | | | педагогических |
| | | | | работников. |
| | | | | • Разработка для педагогов |
| | | | | календаря активностей |
| | | | | (очные и дистанционные |
| | | | | конкурсы |
| | | | | профмастерства, |
| | | | | олимпиады и диктанты, |
| | | | | обучающие семинары и |
| | | | | конференции и т.д.). |
| | | | | |
| | | | | • Организация адресного |
| | | | | методического |
| | | | | сопровождения в |
| | | | | профессиональном |
| | | | | развитии педагогических |
| | | 71 | | работников и |

| | | управленческих кадров |
|--|----|--------------------------|
| | | до 35 лет в первые три |
| | | года работы. |
| | | • Организация |
| | | взаимообучения |
| | | педагогических |
| | | работников и |
| | | управленческих кадров |
| | | (в том числе – в формате |
| | | внутрикорпоративного |
| | | обучения, тренингов по |
| | | командообразованию). |
| | | • Включение в план |
| | | методической работы |
| | | актуальных направлений |
| | | (госполитика, учет |
| | | дефицитов и ресурсов |
| | | ОО и т.д.). |
| | | • Разработка плана |
| | | мероприятий по |
| | | выявлению и |
| | | распространению |
| | | передового |
| | | педагогического опыта. |
| | | • Формирование банка |
| | | успешных «командных» |
| | | педагогических и |
| | | управленческих практик |
| | | и их тиражирование. |
| | | • Обеспечение адресного |
| | | методического |
| | | сопровождения, в т.ч. и |
| | | для выявления |
| | | потенциальных |
| | | участников |
| | | профессиональных |
| | | конкурсов. |
| | | • Осуществление |
| | | методического |
| | | сопровождения |
| | 72 | |

| | | педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. • Формирование модели методического взаимодействия с другими ОО. • Привлечение педагогических работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя |
|--|--|--|
| | | краткосрочного проекта. • Создание системы наставничества, |
| | | тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному |
| | | конкурсу. • Обеспечение участия педагогов в публичных |
| | | мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, |
| | | семинарах, мастер- классах и т.д. • Методическое сопровождение |
| | | кандидата на победителя/призера конкурса по принципу |
| | | "равный" учит "равного". • Обеспечение формирования |
| | | необходимых компетенций у педагога для участия и победы в |

| | | | | | | | конкурсах. • Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному конкурсу. |
|----|--|---|---|---|-----------------------------------|---|--|
| 88 | Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов | Наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на региональном уровне | 2 | Ключевое условие «Учитель. Школьная команда» | Развитие и повышение квалификации | Не осуществляется методическое сопровождение педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. | Обеспечение методического сопровождения и подготовки педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства. Методическое сопровождение кандидата на победителя/призера конкурса по принципу "равный" учит "равного". Привлечение к подготовке педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, победителей и призеров профессиональных конкурсов прошлых лет, педагогов-авторов уникальных образовательных методик. Создание системы наставничества, тьюторства, сопровождения педагога в подготовке к профессиональному |

| | | | Не формируется и не ведется банк успешных «командных» педагогических и управленческих практик и не осуществляется их тиражирование. Отсутствие необходимых компетенций у педагога для участия и победы в конкурсах профессионального мастерства. | Конкурсу. Применение различных видов наставничества: виртуальное (дистанционное), в группе, краткосрочное или целеполагающее, реверсивное, ситуационное, скоростное консультационное, традиционную форму («один на один»). Разработка плана мероприятий по выявлению, изучению, распространению эффективных педагогических практик. Формирование банка авторов успешных «командных» педагогических и управленческих и управленческих работников к участию в мероприятиях в качестве эксперта, члена жюри, руководителя проекта. Разработка для педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, календаря активностей (очные и дистанционные конкурсы профмастерства, олимпиады и диктанты, обучающие семинары и |
|--|--|--|---|--|
|--|--|--|---|--|

| | | | | | | Недостаточная работа по мотивации педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, к достижению высокого результата. | конференции и т.д.). Организация участия педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в публичных мероприятиях разных уровней: конференциях, круглых столах, семинарах, мастерклассах и т.д. Создание системы мотивирования/стимулир ования педагогических работников, занимающих активную позицию в конкурсном движении, принимающих участие в профессиональных конкурсах. Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства. Информационная поддержка финалистов и победителей |
|----|---|---------|---|------------------------------------|---|--|---|
| | | | | | | | |
| 89 | Наличие в общеобразовательной организации педагога-психолога (по основному месту работы (штатного), внешнего совместителя | Наличие | 1 | Ключевое условие «Школьный климат» | Организация психолого- педагогического сопровождения | | иптервые в Січігі и т.п.). |

| | или привлеченного в | | | | | | |
|----|---------------------------|-----------------|---|------------------|-----------------|--------------------|--------------------------|
| | рамках сетевого | | | | | | |
| | взаимодействия)(критичес | | | | | | |
| | кий показатель) | | | | | | |
| 90 | Доля обучающихся | 90% обучающихся | 3 | Ключевое условие | Организация | | |
| | общеобразовательных | и более | | «Школьный | психолого- | | |
| | организаций, принявших | n oonee | | климат» | педагогического | | |
| | участие в социально- | | | KJIVIMA I // | | | |
| | 7 | | | | сопровождения | | |
| | психологическом | | | | | | |
| | тестировании на | | | | | | |
| | выявление рисков | | | | | | |
| | употребления | | | | | | |
| | наркотических средств и | | | | | | |
| | психотропных веществ, в | | | | | | |
| | общей численности | | | | | | |
| | обучающихся | | | | | | |
| | общеобразовательных | | | | | | |
| | организаций, которые | | | | | | |
| | могли принять участие в | | | | | | |
| | данном | | | | | | |
| | тестировании(критический | | | | | | |
| | показатель) | | | | | | |
| 91 | Наличие локальных актов | Наличие | 1 | Ключевое условие | Организация | | |
| | по организации психолого- | | | «Школьный | психолого- | | |
| | педагогического | | | климат» | педагогического | | |
| | сопровождения участников | | | | сопровождения | | |
| | образовательных | | | | | | |
| | отношений | | | | | | |
| 92 | Наличие в штате | Наличие | 1 | Ключевое условие | Организация | | |
| | общеобразовательной | | | «Школьный | психолого- | | |
| | организации социального | | | климат» | педагогического | | |
| | педагога | | | | сопровождения | | |
| 93 | Наличие в | Отсутствие | 0 | Ключевое условие | Организация | Отсутствие в штате | • Организация |
| | общеобразовательной | | | «Школьный | психолого- | общеобразовательно | переподготовки |
| | организации учителя- | | | климат» | педагогического | й организации | педагогического |
| | логопеда (по основному | | | | сопровождения | учителя- | работника на |
| | месту работы (штатного), | | | | | дефектолога, | специальность «учитель- |
| | внешнего совместителя | | | | | обеспечивающего | дефектолог». |
| | или привлеченного в | | | | | оказание помощи | • Привлечение в качестве |
| | рамках сетевого | | | | | целевым группам | совместителей |
| | ранкал сетевого | | | | | делевым группам | СОВМЕСТИТЕЛЕИ |

| | взаимодействия), квалификация которого соответствует профессиональному стандарту Педагогдефектолог | | | | | обучающихся. | специалистов из других общеобразовательных организаций к выполнению функций учителя-дефектолога, проведению обучающих семинаров по развитию системы работы по оказанию помощи целевым группам обучающихся. • Решение кадрового вопроса путем привлечения учителя-дефектолога в рамках сетевого взаимодействия. • Решение кадрового вопроса путем принятия штатного специалиста (учителя-дефектолога). • Взаимодействие (в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий) с ресурсными центрами, медицинскими учреждениями. |
|----|--|---|---|------------------------------------|---|--------------|---|
| 94 | Наличие в организации отдельного кабинета педагога-психолога | Наличие в организации отдельного кабинета педагогапсихолога с автоматизированным рабочим местом | 2 | Ключевое условие «Школьный климат» | Организация психолого- педагогического сопровождения | | |
| 95 | Оказание психолого- педагогической помощи целевым группам обучающихся | Реализуется психолого-педагогическая программа и (или) | 2 | Ключевое условие «Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного | | |

| | (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям)(критический показатель) | комплекс мероприятий для каждой из целевых групп обучающихся | | | климата | |
|----|--|---|---|------------------------------------|--|--|
| 96 | Формирование психологически благоприятного школьного пространства для обучающихся | Выделение и оснащение тематических пространств для обучающихся (зона общения, игровая зона, зона релаксации и иное) | 1 | Ключевое условие «Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата | |
| 97 | Наличие в кабинете педагога-психолога оборудованных зон (помещений) для проведения индивидуальных и групповых консультаций, психологической разгрузки, коррекционноразвивающей работы | Наличие специальных тематических зон | 1 | Ключевое условие «Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата | |
| 98 | Формирование психологически благоприятного школьного пространства для педагогов | Выделение и оснащение тематического пространства (помещения) для отдыха и эмоционального восстановления педагогов | 1 | Ключевое условие «Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата | |

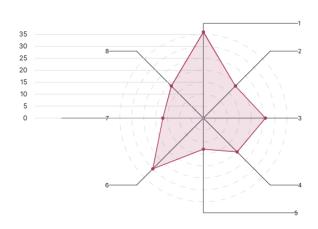
| 99 | Профилактика травли в образовательной среде | Реализуется психолого-педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий по профилактике травли | 2 | Ключевое условие «Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата | |
|------|---|---|---|--|--|--|
| 10 0 | Профилактика девиантного поведения обучающихся | Реализуется психолого-педагогическая программа и (или) комплекс мероприятий по профилактике девиантного поведения | 2 | Ключевое условие «Школьный климат» | Формирование психологически благоприятного школьного климата | |
| 10 | Наличие локальных актов (далее – ЛА) образовательной организации, регламентирующих ограничения использования мобильных телефонов обучающимися(критический показатель) | Да | 1 | Ключевое условие «Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) | |
| 10 2 | Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету(критический показатель) | Да | 1 | Ключевое условие «Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) | |
| 10 3 | Предоставление безопасного доступа к информационно-коммуникационной сети Интернет (критический показатель) | Да | 1 | Ключевое условие «Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) | |
| 10 | Использование | Не менее 95% | 3 | Ключевое условие | ЦОС (поддержка | |

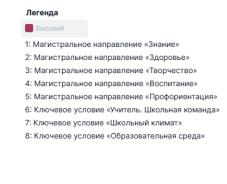
| 4 | федеральной государственной информационной системы Моя школа, в том числе верифицированного цифрового образовательного контента, при реализации основных общеобразовательных программ(критический показатель) | педагогических работников используют сервисы и подсистему «Библиотека ЦОК» ФГИС «Моя школа» | | «Образовательная среда» | всех активностей) | |
|------|---|--|---|--|----------------------------------|--|
| 10 5 | Информационно- коммуникационная образовательная платформа Сферум(критический показатель) | 100% педагогических работников включены в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом и активно используют платформу «Сферум» | 3 | Ключевое условие «Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) | |
| 10 6 | Оснащение образовательной организации IT- оборудованием в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам размещения оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных организаций материальнотехнической базой для внедрения ЦОС | 100% IT- оборудования используется в образовательной деятельности в соответствии с Методическими рекомендациями по вопросам использования в образовательном процессе оборудования, поставляемого в целях обеспечения образовательных | 3 | Ключевое условие «Образовательная среда» | ЦОС (поддержка всех активностей) | |

| | | организаций материально- | | | | |
|----|--|---------------------------------|---|----------------------------|-------------------|--|
| | | технической базой для внедрения | | | | |
| | | ЦОС | | | | |
| 10 | Эксплуатация | Информационная | 2 | Ключевое условие | ЦОС (поддержка | |
| 7 | информационной системы управления | система управления | | «Образовательная среда» | всех активностей) | |
| | образовательной | образовательной | | среда» | | |
| | организацией | организацией | | | | |
| | , | интегрирована с | | | | |
| | | региональными | | | | |
| | | информационным | | | | |
| | | и системами | | | | |
| 10 | Наличие в образовательной | Наличие | 1 | Ключевое условие | Организация | |
| 8 | организации пространства | | | «Образовательная | внутришкольного | |
| | для учебных и неучебных | | | среда» | пространства | |
| 10 | занятий, творческих дел Функционирование | создан и | 1 | Ключевое условие | Организация | |
| 9 | школьного библиотечного | функционирует | 1 | «Образовательная | внутришкольного | |
| | информационного центра | школьный | | среда» | пространства | |
| | ттформационного центра | библиотечный | | ор один | inpoorpanorsa | |
| | | информационный | | | | |
| | | центр | | | | |
| 11 | Реализация модели Школа | Наличие | 3 | Ключевое условие | Функционировани | |
| 0 | полного дня на основе | | | «Образовательная | е школы полного | |
| | интеграции урочной и | | | среда» | дня | |
| | внеурочной деятельности | | | | | |
| | обучающихся, программ | | | | | |
| | дополнительного образования детей, | | | | | |
| | включая пребывание в | | | | | |
| | группах продленного дня | | | | | |
| 11 | Сформированы | Да | 1 | Ключевое условие | Реализация | |
| 1 | коллегиальные органы | , , | | «Образовательная | государственно- | |
| | управления в соответствии | | | среда» | общественного | |
| | с Федеральным законом Об | | | | управления | |
| | образовании в Российской | | | | | |
| | Федерации, | | | | | |
| | предусмотренные уставом | | | | | |

| | образовательной организации | | | | | |
|---------|--|----|---|--------|-----------------------------|--|
| 11 2 | Функционирование управляющего совета образовательной | Да | 1 | • | Реализация государственно- | |
| | организации | | | среда» | общественного управления | |

- 3.2. Описание дефицитов по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
- 3.2.1. Описание возможных причин возникновения дефицитов, внутренних и внешних факторов влияния на развитие школы.





3.2.2. Анализ текущего состояния и перспектив развития школы.

Интерпретация результатов самодиагностики:

| Nº | Магистральное направление, | Полученный результат | Планируемый результат, описание | |
|------|----------------------------|--------------------------------|---|--|
| 0 (= | ключевое условие | (описание и количество баллов) | posycia i i i i i i i i i i i i i i i i i i | |
| 1 | Знание | Высокий уровень -33 балл | Высокий уровень – 32-40 | |
| | | | (повышение уровня и показателя) | |
| 2 | Воспитание | Высокий уровень-22 балл | Высокий уровень-22 | |
| | | | (сохранение и повышение | |
| | | | показателя) | |
| 3 | Здоровье | Средний уровень -18 баллов | Высокий уровень – 20-22 | |
| | | | (повышение уровня и показателя) | |
| 4 | Творчество | Высокий уровень-29 баллов | Высокий уровень-25-29 баллов | |
| | | | (сохранение и повышение | |
| | | | показателя) | |
| 5 | Профориентация | Высокий уровень-13 баллов | Высокий уровень-14 (сохранение | |
| | | | показателя) | |
| 6 | Учитель. Школьная команда | Высокий уровень – 28 балла | Высокий уровень-27-31 | |
| | | | (сохранение и повышение | |
| | | | показателя) | |
| 7 | Школьный климат | Средний уровень -13 баллов | Высокий уровень – 16-18 | |
| | | | (повышение уровня и показателя) | |
| 8 | Образовательная среда | Высокий уровень-18 баллов | Высокий уровень-16-21 (сохранение | |
| | | | показателя) | |

Результаты проблемно ориентированного анализа:

| | Оценка актуал | іьного состояния | Оценка перспектив развития | | |
|-----------------------------|----------------------|--------------------|-------------------------------------|--------|--|
| Магистральные направления и | внутреннег | о потенциала | с учетом изменения внешних факторов | | |
| ключевые условия | сили ин то сторони и | chaga to cropout t | благоприятные | photen | |
| | сильные стороны | слабые стороны | возможности | риски | |

| Знание | 100% учителей | -отсутствие учащихся | -обеспечено получение | -недостаточное |
|--------|----------------------|-------------------------|----------------------------|---------------------|
| | используют единые | призеров всероссийского | качественного образования | качество управления |
| | рабочие программы | этапов олимпиад | для всех обучающихся, 100% | формированием и |
| | учебных предметов; | | успеваемость и 100% | функционированием |
| | -100% учителей и | | выпускников успешно | системы |
| | членов | | сдавших ГИА | методического и |
| | управленческой | | | организационно- |
| | команды школы | | -организация обучения | педагогического |
| | соблюдают | | педагогов по составлению | обеспечения |
| | требования | | индивидуальных учебных | профильного |
| | локального акта, | | планов, ИОМов. | обучения, |
| | регламентирующего | | | дифференциации и |
| | формы, порядок, | | | индивидуализации |
| | периодичность | | | обучения. |
| | текущего контроля | | | |
| | успеваемости и | | | -недостаточные |
| | промежуточной | | | ресурсные |
| | аттестации | | | возможности (кадры, |
| | обучающихся; | | | помещения) для |
| | -реализация в школе | | | реализации программ |
| | центра «Точка роста» | | | курсов внеурочной |
| | направлена на | | | деятельности. |

| | T | |
|-----------------------|---|--|
| создание условий для | | |
| внедрения новых | | |
| методов обучения; | | |
| -образовательных | | |
| технологий; | | |
| | | |
| -содержание и | | |
| планируемые | | |
| результаты которых не | | |
| ниже | | |
| соответствующих | | |
| содержания и | | |
| планируемых | | |
| результатов; | | |
| -в школе существуют | | |
| единые подходы к | | |
| составлению | | |
| расписания уроков; | | |
| -возможность | | |
| самообразования и | | |
| повышения | | |
| квалификации | | |
| педагогов в очной и | | |
| заочной формах с | | |
| применением; | | |
| -формирование | | |
| творческой | | |
| административной | | |
| команды управления | | |
| школой; | | |
| реализуются ФГОС | | |
| начального общего, | | |
| основного общего и | | |
| среднего общего | | |
| образования. | | |
| Passanny, | | |

| Воспитание | -разработана и успешно реализуется программа воспитания школы, календарный план воспитательной работы, программа работы с родителями; -в фойе школы и в каждом классе размещены уголки с государственной символикой; -в школе работают: -управляющий Совет школы; -совет старшеклассниковпедагоги школы регулярно проходят курсы повышения квалификации в сфере воспитания; -разработанность положения об организации внутришкольного пространства; -наличие первичного отделения РДДМ «Движение первых», центра детских инициатив, пространства ученического | отсутствие материально- технического оснащения для реализации программ по туризму, отсутствие необходимого личного и группового снаряжения. | образовательной организации и родителей: групповые консультации родителей по различным вопросам развития и воспитания детей, педагогические лектории, мастер-классы, круглые столы по вопросам воспитания, тематических собраний, обмен опытом. форумов на интернетсайте общеобразовательной организации, интернетсообществ | перераспределение приоритетов в общечеловеческих ценностях, педагогическая несостоятельность части родителей, увеличение числа детей, имеющих риски учебной не успешности |
|------------|---|---|---|---|
|------------|---|---|---|---|

| | самоуправления; -школа участвует в реализации проекта «Орлята России»; -обучающиеся участвуют в волонтерском движении. | | | |
|------------|---|--|---|--|
| Здоровье | -единые подходы к организации и контролю горячего питания; -наличие общешкольной программы здоровьясбережения и ее полноценная реализация. | -нарушение режима питания, принципов здорового питания учащимися вне стен школы | -организация просветительской деятельности по ЗОЖ, профилактика вредных привычек; -обеспечение информирования обучающихся и их родителей о всех направленностях дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации и о положительных результатах обучающихся, охваченных дополнительным образованием. | -рост хронических заболеваний у детей и подростков; -недостаточное информирование обучающихся об участии во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и обороне» Отсутствие квалифицированных специалистов |
| Творчество | -дополнительные общеобразовательные программы; участие обучающихся в конкурсах,фестивалях, олимпиадах, конференциях 100%обучающихся охвачены дополнительным образованием. | -Недостаточное материально- техническое оснащение образовательной организации для реализации дополнительного образования, в том числе технической и естественно-научной направленностей; | - устранение кадрового дефицита за счет своевременного выявления кадровых потребностей; -развития кадрового потенциала; осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической | -недостаточное финансирование дополнительного образования (кадры); -недостаточное материально-техническое оснащение образовательной организации для |

| | дополнительного образования реализуются по б направленностям. | -кадровый дефицит специалистов по дополнительному образованию детей; -недостаточно технологических кружков на базе общеобразовательной организации и/ недостаточно в рамках сетевого взаимодействия. | направленности; -привлечения молодых специалистов дополнительного образования, привлечение квалифицированных специалистов из других организаций, предприятий; -обеспечение информирования обучающихся и их родителей о всех направленностях дополнительного образования, реализуемых в образовательной организации и о положительных результатах обучающихся, охваченных дополнительным образованием. | реализации дополнительного образования, в том числе технической и естественнонаучной направленностей. |
|---------------------------|---|--|---|---|
| Профориентация | опыт участия лицея впроекте «Билет в будущее» Обучающиеся посещают экскурсии и предприятия в рамках профориентационных мероприятий. | трудности с личностным профессиональным самоопределением детей | жизненные/производственные задачи Реализация программы по профориентации. | отсутствие мотивации |
| Учитель. Школьная команда | участие педагогов в конкурсном движении Высокая доля педагогических работников, прошедших обучение по | низкая доля учителей, для которых по результатам диагностики разработаны индивидуальные образовательные | профессиональные сообщества педагогов Развитие системы наставничества | дефицит отдельных групп педагогических кадров |

| | программам ПК | маршруты | | |
|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|
| Школьный климат | Положительная | отсутствие | Взаимодействие с | недостаток |
| | динамика в | специальных | социальными службами и | педагогических |
| | создании | тематических зон | учреждениями района по | кадров |
| | психологически | отсутствие | различным аспектам | |
| | благоприятного | педагога-психолога | образования и воспитания | |
| | школьного климата | в образовательной | | |
| | | организации | | |
| Образовательная среда | 100 % | недостаточное | Формирование концепции | низкая активность |
| | педагогических | оснащение ІТ- | организации центра | педагогов в |
| | работников | оборудованием | детскихинициатив | сетевых |
| | включены в сетевые | | | сообществах. |
| | профессиональные | | | · |
| | сообщества по | | | |
| | обмену | | | |
| | педагогическим | | | |
| | опытом и активно | | | |
| | используют | | | |
| | платформу | | | |
| | «Сферум». | | | |
| | Наличие локальных | | | |
| | актов, | | | |
| | регламентирующих | | | |
| | ограничения | | | |
| | использования | | | |
| | мобильных | | | |
| | телефонов | | | |
| | обучающимися. | | | |

4. Основные направления развития организации.

- 4.1. Возможные действия, направленные на совершенствование деятельности по каждому магистральному направлению и ключевому условию.
 - 4.2. Управленческие решения, направленные на устранение причин возникновения дефицитов.

| Nº п/п | Магистральное направление, ключевое условие | Название подпроектов | Задачи | Планируемые результаты | Сроки реализации | Перечень мероприятий | Ресурсное обеспечение | Руководитель проектной группы | Целевые индикаторы результативности | Система оценки результатов и контроля реализации |
|--------|---|---|---|---|------------------|--|---|----------------------------------|---|---|
| 1 | Знание | В школе реализуется проектная и исследователь ская деятельность. В состав методической службы школы входят 5 методических объединения. Разработана внутришкольн ая система профессионального роста и развития учителей, наставничеств а. В рамках | Предоставить возможность учащимся обучаться по ИП | Ведется обучение по ИП Увеличение числа обучающихся, результативно участвующих в интеллектуаль ных, творческих, спортивных мероприятиях | 20 24 | Организация психолого- педагогической диагностики | Кадры -«Точка роста» естественно- научной и технологическо й направленности | зам. директ ора по УР | Доля педагогов, прошедших КПК по проблеме— 100% .Доля педагогов, участвующих в подпроекте — 50% | Статистика участия и результативно сти участия в региональных и Всероссийски х интеллектуаль ных, творческих, спортивных мероприятиях |

| T T | 1 | 1 | 1 | 1 | ı | T | |
|---------------------------|---------------|--------------|------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| дополнителі | Н | | | | | | |
| ого | | | | | | | |
| образования | | | | | | | |
| на базе Цент | | | | | | | |
| «Точка рост | | | | | | | |
| функционир | | | | | | | |
| т кружок по | | | | | | | |
| химии,биол | | | | | | | |
| ии и физики | | | | | | | |
| Локальный | Размещение на | Формирование | | Размещение | Зам | Раздел на | Раздел на |
| подпроект | сайте школы | раздела | 2024 | насайте | директор | сайте | сайте |
| «Успех каждо ребёнка»в | материалов по | «Одаренные | 2024 | школы | а по УР и | | |
| реоенка»в | работе с | дети» | 2029 | материалов | BP | | |
| Федерального | одаренными | | 2029 | по работе с | | | |
| проекта. | детьми | | | одаренными | | | |
| Цель: | | | | детьми | | | |
| увеличить | | | | | | | |
| число | | | | | | | |
| обучающихся | | | | | | | |
| результативн | | | | | | | |
| участвующих | | | | | | | |
| В | | | | | | | |
| интеллектуал | ь | | | | | | |
| ных, | | | | | | | |
| творческих, | | | | | | | |
| спортивных | | | | | | | |
| олимпиадах и | ı | | | | | | |
| конкурсах на | | | | | | | |
| региональном | | | | | | | |
| и | | | | | | | |
| Всероссийско | , | | | | | | |
| м уровнях к | | | | | | | |
| концу 2026 | | | | | | | |
| года до 15% з | a | | | | | | |
| счёт | | | | | | | |
| 0 101 | | | | | | | |

| | | реализации ИОМ. | | | | | | | | |
|---|------------|---|---|---|-------------------|----------------------------------|---|-----------------------|--|--|
| 2 | Воспитание | Реализация Программ краеведения и школьного туризма | Повышение Квалификации педагогических работников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма | Повышение Квалификации педагогически хработников по вопросам организации краеведческой деятельности и школьного туризма | 2024 - 2029 | График курсовой подготовки | | зам. директ ора | Реализация Программ урочной и внеурочно й деятель ности, дополните льго образо вания покраевед ению и школьном у туризму | Реализация Программ урочной и внеурочной деятельност, дополнительн о го образования по краеведению и школьному туризму |
| 3 | Здоровье | Осуществляет ся реализация единых подходов к организации и контролю горячего питания Знак «ГТО» | Добиться 40% и более школь ников со знаком «ГТО» | 30% и более школьников со знаком «ГТО» | 2024 - 2029 | График участия в «ГТО» | Нормативны едокументы Локальные акты | зам. директо ра | Результат ы участия обучающи хся в «ГТО» | Результаты участия обучающих ся в «ГТО» |
| 4 | Творчество | Сетевая форма реализации | Разработка и реализация образовательны | Расширение системы до полнитель | 2024 - 2029 | Разработка рабочих программ | | зам. директо | Рабочие программ ы | Рабочие программы дополнитель |

| | | программ | хпрограмм, | ногообра | | дополнител | | pa | дополнител | НОГО |
|---|---------------------|-----------------------------------|--|--------------------------------------|-------------------|-----------------------------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| | | дополнитель | реализующихся | зования для | | ьного | | 1 | ьного | образования |
| | | НОГО | всетевой форме | развития | | образова | | | образовани | 1 |
| | | образования | | творческих | | ния | | | Я | |
| | | | | способностей | | | | | | |
| | | | | одаренных детей | | | | | | |
| 5 | Профориент ация | Профориентаци онная работа | Включение в план профориентацио | Участие в профессионал ьныхпробах | 2024 - 2029 | Включение в план профориентац | | зам. директо ра | План | Участие в профиентацио нных |
| | | | нной работы участия в профессиональн | | | ионной работы | | | | мероприятиях |
| | | | ых пробах | | | участия в профессионал ьныхпробах | | | | |
| 6 | Учитель. | | Добиться | 10% | | 1 | Работа с | | | |
| | Школьная команда | Профессио- нальные конкурсы | активного участия педагогов в | педагогов принимают участиев | 2024 | Оказание методической помощи | педагогами по индивидуаль | зам. | Результаты участия в конкурсах | Результаты участия в конкурсах |
| | | комуром | профессиональ- ных конкурсах | профессиона льных конкурсах | 2029 | | ному образовател ьному | pa | nomij pom. | nem; pem; |
| | | | | | | | маршруту | | | |
| 7 | Школьный климат | Формирование психологическ | Обеспечение дифференциров | Организация деятельности | 2024 | Организация деятельности | | зам. директо | Создание условий | Создание условийдля |
| | | И | анных условий | по созданию | 2029 | ПО | | pa | для | обучения и |
| | | благоприятног | обучения и | условийдля | | созданию | | | обучения | воспитания |
| | | ошкольного | воспитания | оказания | | условийдля | | | И | |
| | | климата | детей | психолого- | | оказания | | | воспитани | |
| | | | | педагогическ ой | | психолого- педагогической | | | Я | |
| | | | | помощи | | помощи | | | | |
| 8 | Образовател | Цифровая | Создание условий | Повышен | | План | | 2014 | Система | Использовани |
| _ | ьная среда | цифровая образовательн | дляповышения | ие | 202 | курсовой | | зам. директо | повышени | е |
| | эпал орода | ооразовательн | Квалификации | квалифик | 4- | подготовки по | | ра | Я | возможностей |

| обучения,подготовка педагогов к технологий использованию возможностей федеральной информационно-сервисной платформы цифровой образовательной | | ая среда | педагогов к использованию возможностей федеральной информационносервисной платформы цифровой | технологий онлайн- | 20 29 | данному направлению | | | квалифика ции педагогиче ских работников школы | ЦОС | |
|--|--|----------|--|-----------------------|----------|------------------------|--|--|---|-----|--|
|--|--|----------|--|-----------------------|----------|------------------------|--|--|---|-----|--|

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития (повышение, сохранение уровня).

- 1. Создание информационно-образовательного пространства, позволяющего удовлетворить интересы и потребности всех участников образовательного процесса (в том числе с OB3) за счёт реализации принципов доступности и качества образования.
- 2. Создание безопасной цифровой образовательной среды, которая позволит создать профили «цифровых компетенций» для учеников и педагогов.
- 3. Развитие детской одаренности, метапредметных, исследовательских и коммуникативных компетентностей обучающихся, включая развитие навыков XXI века и новой грамотности.
- 4. Обеспечение доступа к современным и вариативным дополнительным общеобразовательным программам для детей в задачах, релевантных технологиям цифровой экономики.
- 5. Внедрение в образовательный процесс различных моделей обучения на основе индивидуальных учебных планов и дистанционных образовательных технологий.
 - 6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными, метапредметными технологиями.
- 7. Увеличение численности учащихся, обучающихся в системе внутришкольного и внешкольного дополнительного образования; рост количества детей, имеющих достижения в олимпиадах, фестивалях, конкурсах, проектах различного уровня как показатель социальной компетентности учащихся.
- 8. Расширение перечня образовательных возможностей, социально- образовательных партнерств.
 - 9. Реализация эффективной профильной системы обучения и развитие проектной деятельности обучающихся.

1. Механизмы реализации Программы развития.

- 1. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
- 2. Интеграция в образовательном процессе урочной, внеурочной и проформентационной деятельности.
- 3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами школы, существующимив нем процессами.
- 4. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
 - 5. Организация стажировок и повышения квалификации педагогических работников, обмена опытом.
 - 6. Обновление материально-технического оснащения школы.
 - 7. Совершенствование системы мониторинга, статистики и оценки качества образования.

| Наименование блока | Наименование ресурсов | Наличие (по факту): количество и характеристики | Требуемые ресурсы | Источники получения/ приобретения |
|--|---|---|------------------------|--|
| • Нормативное правовое обеспечение (ЛНА) | нормативные документы, локальные акты | нормативные документы имеются | локальныеакты | работа рабочей группы |
| • Материально-техническое обеспечение | оснащенность объектами материально- технической базы | не все кабинеты оснащены | оснащение кабинетов | бюджетные средства |
| 3. Кадровые ресурсы | наличие вакансий в организации | нет | нет | привлечение квалифицированных и молодых кадров (выпускников ВУЗов) |

| отсутствие текучести кадров (стабильность кадрового состава) | 2% | до 5% | Индивидуальная работа спедагогами |
|--|-------|-------|------------------------------------|
| регулярно проходящие курсы повышения квалификации | 100 % | 100 % | Индивидуальная работа с педагогами |

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Качество образовательного процесса оценивается по следующим показателям:

- ✓ результативность деятельности школы согласно Программе развития;
- ✓ продуктивность и результативность Образовательных программ;
- ✓ эффективность механизмов самооценки, оценки достоинств и недостатков в учебной, научно-методической, административной и хозяйственной деятельности, проведение мониторингов, принятие стратегических значимых решений, представленных в ежегодных публичных докладах.

Качество образовательных достижений оценивается по следующим показателям: результаты:

- ✓ государственной (итоговой) аттестации выпускников 9-х, 11-х классов;
- ✓ промежуточной и текущей аттестации обучающихся.

результаты мониторинговых исследований:

- ✓ обученности и адаптации обучающихся 5-го и 10 классов;
- ✓ участие и результативность работы в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, фестивалях, проектах и пр.;
- ✓ итогов ВПР.

В качестве индивидуальных образовательных достижений рассматриваются:

- ✓ образовательные достижения по отдельным предметам и их динамика;
- ✓ отношение к учебным предметам;
- ✓ удовлетворённость образованием;
- ✓ степень участия в образовательном процессе (активность на уроке, участие во внеурочной деятельности и т. д.).

Доступность образования оценивается по следующим показателям:

- ✓ система приема обучающихся в школу;
- ✓ конкурентоспособность школы;
- ✓ открытость деятельности школы для родителей и общественных организаций.

Профессиональная компетентность педагогов оценивается по следующим показателям:

- ✓ отношение педагога к инновационной работе;
- ✓ активное применение информационных технологий в своей профессиональной деятельности;
- ✓ готовность учителя к повышению педагогического мастерства (систематичность прохождения курсов повышения квалификации, участие в работе МО классных руководителей, методических советах, педагогических конференциях различных уровней,в научной работе и т. д.);
- ✓ знание и использование педагогом современных педагогических методик и технологий;
- ✓ образовательные достижения обучающихся (успевающие на «4» и «5», отличники, победители олимпиад, конкурсов, смотров, фестивалей);
 - ✓ организация качественной работы с «резервом качества знаний»;
 - ✓ участие педагога в качестве эксперта ГИА, жюри и т. д.;
 - ✓ личные достижения в профессиональных конкурсах разных уровней.

Качество материально-технического обеспечения образовательного процессаоценивается по следующим показателям:

- ✓ наличие и в перспективе расширение, а также обновление мультимедийной и интерактивной техники;
- ✓ программно-информационное обеспечение, наличие и эффективность использования интернет-ресурсов в учебном процессе;
 - ✓ оснащенность учебных кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью;
 - ✓ обеспеченность методической и учебной литературой.

Комфортность обучения оценивается по следующим показателям:

- ✓ соблюдение требований охраны труда, осуществление контроля за их выполнением в соответствии с нормативными документами;
- ✓ соответствие условий обучения (размещение, земельный участок, здание, оборудование помещений, воздушно-тепловой режим, искусственное и естественное освещение, водоснабжение и канализация, режим общеобразовательного процесса, организация медицинского обслуживания, организация питания) требованиям СанПиН;
- ✓ выполнение предписаний надзорных органов соответствующий морально-психологический климат.

Система дополнительного образования оценивается по следующим показателям:

- ✓ количество предоставляемых дополнительных образовательных услуг и охват имиобучающихся;
- ✓ заинтересованность родителей и обучающихся в дополнительных образовательных услугах;
- ✓ степень соответствия количества и качества дополнительных образовательных услугзапросам родителей и обучающихся;
- ✓ результативность предоставляемых образовательных услуг (наличие победителейолимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей и т. д.);
- ✓ применимость полученных в результате дополнительного образования знанийи умений на практике.

Открытость деятельности лицея оценивается по следующим показателям:

- ✓ рейтинг школы на различных уровнях;
- ✓ эффективность взаимодействия школы с родителями, выпускникамии профессиональным сообществом;
- ✓ репутация публичных докладов и их доступность широкой общественности.

Состояние здоровья обучающихся оценивается по следующим показателям:

- ✓ наличие медицинского кабинета общего назначения и его оснащенность в соответствии с современными требованиями;
- ✓ регулярность и качество проведения санитарно-эпидемиологических и гигиенических профилактических мероприятий, медицинских осмотров;
- ✓ частота заболеваемости обучающихся, педагогических и других работников; эффективность оздоровительной работы (оздоровительный компонент содержания учебных предметов, здоровьесберегающие программы, режим дня,

- организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время и т. д.);
- ✓ состояние физкультурно-оздоровительной работы (распределение учащихся по уровню физического развития, группам здоровья, группам физической культуры)
- ✓ количество детей, сдавших нормы ГТО.

Качество воспитательной работы оценивается по следующим показателям:

- ✓ степень вовлеченности педагогического коллектива и родителей в воспитательный процесс;
- ✓ демократичность характера планирования воспитательной работы (участие всоставлении планов тех, кто планирует, и тех, для кого планируют);
- ✓ охват обучающихся деятельностью, соответствующей их интересам и потребностям;
- ✓ наличие детского самоуправления, его соответствие различным направлениям детской самодеятельности;
- ✓ удовлетворенность обучающихся и родителей воспитательным процессом и наличиеположительной динамики результатов воспитания;
- ✓ положительная динамика в оценке обучающимися образовательной среды (удовлетворенность школой, классом, обучением, организацией досуга, отношениями с родителями, сверстниками и педагогами);
- ✓ наличие системы стимулирования участников воспитательного процесса;
- ✓ участие классов в школьных мероприятиях;
- ✓ участие школы в мероприятиях разного уровня по духовно-нравственному воспитанию.

Качество финансово-экономической деятельности оценивается по следующимпоказателям:

- ✓ объективность расстановки кадров (анализ штатного расписания);
- ✓ наполняемость классов;
- ✓ продуктивность использования расходной части сметы по бюджетным ассигнованиям на финансовый год;
- ✓ объективность управленческих решений, принятых по актам проверок и обследований финансово-хозяйственной деятельности вышестоящими и другими организациями.

| Задача | Описание результата | а Количественные показатели |
|-----------------------------|---------------------------|------------------------------------|
| Управленческий анализ | Отчет о результа | атах |
| результатов самодиагностики | самодиагностики. | 1 |
| ШКОЛЫ | Аналитическая справка. | |
| Выбор управленческого трека | Составление дорож | кной 1 |
| развития школы | карты. | 1 |
| Описание условий переходана | Разработка рабо | хиро |
| следующий уровень с учетом | программ, граф | рика Разработаны рабочие программы |
| восьми магистральных | оценочных проце | дур, по каждому предмету |
| направлений развития | индивидуальных програ | |
| | развития и наставничества | a. |

| Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы, обеспечивающей современную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов на достижение планируемых образовательных результатов | Устранение «дефицитных» запросов педагогов и руководителей, построение образовательных и развивающих индивидуальных маршрутов | Образовательные и развивающие индивидуальные маршруты для педагогов, испытывающих трудности |
|--|---|---|
| Формирование предметно-пространственной среды | Пройдены КПК, повышены компетенции | 100% педагогов прошли КПК |
| Добиться 40% и более школьников со знаком «ГТО» | 40% и более школьников имеют знак «ГТО» | 5-6 учеников в каждом классе имеют знак «ГТО» |
| Добиться активного участия педагогов в профессиональных конкурсах | 10% педагогов принимают участие в профессиональных конкурсах | Не менее 2-3-х педагогов ежегодно принимают участие в конкурсах |

8. Дорожная карта реализации Программы развития.

| № | Мероприятие | Ответственный исполнитель (ФИО, должность) | Сроки | Ожидаемый результат |
|---|---|--|--------------|---|
| | 1 | . АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТ | ИЧЕСКИЙ ЭТАП | |
| 1 | Создание рабочей группы, распределение обязанностей | Администрация | ноябрь | Создана рабочая группа |
| 2 | Проведение самоанализа, выявление дефицитов и составление чек-листа поих устранению, обсуждение на собеседовании с представителями отдела образования | Администрация | ноябрь | Составление чек-листа по устранению проблемных зон для перехода на следующий уровень в проекте |
| 3 | Разработка дорожной карты по реализации проекта «Школа Минпросвещения России» | Администрация | ноябрь | Разработана дорожная карта |
| 4 | Внесение изменений в программу развития | Администрация | ноябрь | Обновлена программа развития школы сучетом направлений реализации проекта «Школа Минпросвещения России» |

2. ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ШКОЛА МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ»

1. Критерий: ЗНАНИЕ

(по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024 года 33 балл, планируемое значение 35 баллов)

| No | Планируемые меры по устранениюдефицитов, выявленных в ходе диагностики | Ответственный исполнитель (ФИО, должность) | Плановый срок устранения дефицитов | Реализованные меры по устранению выявленных дефицитов |
|-----|--|--|------------------------------------|--|
| 1.1 | Повысить уровень организационно-педагогических компетенций педагогических работников общеобразовательной организации по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с OB3, с инвалидностью. | Заместитель директора | в течении года | Повышен уровень организационно- педагогических компетенций педагогических работников общеобразовательной организации по обеспечению доступности и качества образования обучающихся с ОВЗ, с инвалидностью. |
| | | 2. Критерий: ВОСП | <u> </u> ИТАНИЕ | |
| | (по результата. | м самодиагностики по состо | | ода 22 балл) |
| 2.1 | Разработать программы краеведения ишкольного туризма в рамках внеурочной деятельности и/или дополнительного образования | Заместитель директора | июнь | Разработаны программы краеведения и школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и/или дополнительного образования. |

3. Критерий: ТВОРЧЕСТВО

(по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024 года 29 баллов)

| 3.1 | Организовать сетевую форму реализации дополнител ьных общеобразовательных программ. | Заместитель директора | июнь | Организована сетевая форма реализациидополнительных общеобразовательн ых программ. |
|------------|---|------------------------------|------------------------|---|
| | | 4. Критерий: ПРОФОР | ИЕНТАЦИЯ | |
| | (по результатам самодиагност | гики по состоянию на ноябрь | 2024 года 13, планируе | мое значение -14 баллов) |
| 4.1 | Обеспечить участие обучающимися в | Заместитель директора | в течении года | Обеспечено участие обучающимися в |
| | профессиональных пробах. | | | профессиональных пробах. |
| | | 5. Критерий: ЗДО | РОВЬЕ | |
| (по резулы | патам самодиагностики по состоя | нию на ноябрь 2024 года 18 б | аллов, планируемое зна | чение 20 баллов) |
| 5.1 | Включить в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов, спортивный в общеобразовательной организации. | Заместитель директора | Сентябрь | Включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов, спортивный клуб созданный в общеобразовательной организации. |
| 5.2 | Сформировать систему работы по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно- спортивном комплексе «Готов к труду и | Заместитель директора | в течении года | Сформирована система работы по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурноспортивном комплексе «Готов к труду и |

| | обороне». | | | обороне». |
|-----|---|-----------------------------|-------------------------|---|
| | | | | |
| | 6. F | Сритерий: УЧИТЕЛЬ, ШКОЛ | ЬНЫЕ КОМАНДЫ | |
| | (по результатам самодиагностик | и по состоянию на ноябрь 20 | 24 года 28 баллов, план | ируемое значение 30 баллов) |
| 6.1 | Увеличить охват учителей диагностикой | Заместитель директора | в течении года | Увеличен охват учителей диагностикой |
| | профессиональных комп етенций (самодиагностикой). | | | Профессиональных компетенций (самодиагностикой). |
| 6.2 | Увеличить долю педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификациипо инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных | Заместитель директора | в течении года | Увеличена доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных програ мм педагогического образования. |
| | педагогического образования. | | | |

7. Критерий: ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ

(по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024 года 13 баллов, планируемое значение 16 баллов)

| 7 . 1 | Оказывать психолого-педагогическую помощь целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детямсиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям). | Заместитель директора 8. Критерий: ОБРАЗОВАТЕ | | Оказана психолого- педагогическая помощь целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации; детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей; обучающимся с ОВЗ и (или) инвалидностью; одаренным детям). | |
|-------|--|--|--------------------------|--|--|
| | (по результатам самодиагностикі | <i>и по состоянию на нояорь 202</i> | 24 года 18 баллов, плани | руемое значение 21 баллов) | |
| 8 . 1 | Повысить компетенции в реализации государственной политики повнедрению ФГИС «Моя школа» и ЦОС. | Заместитель директора | в течении года | Повышены компетенции в реализации государственной политики повнедрению ФГИС «Моя школа» и ЦОС. | |
| | ФГИС «Моя школа» и ЦОС. — — — — — — — — — — — — — — — — — — — | | | | |
| | | | | | |
| No | Мероприятие | Ответственный исполнитель (ФИО, должность) | Сроки | Ожидаемый результат | |
| 1 | Представление опыта работы по направлению «Система организации школы для одаренных детей на муниципальном уровне». | Заместитель директора | март | Распространение опыта работы по направлению «Система организации школы для одаренных детей на муниципальном уровне» | |
| 2 | Проведение мониторинга качества реализации дорожной карты | Заместитель директора | декабрь | Выявление эффективности реализации проекта и проблемных зон | |

| 3 | Проведение повторной самодиагностики общеобразовательной организации в | Заместитель директора | в течении года | Результаты самодиагностики |
|---|---|--------------------------|----------------|---|
| | реализации проекта «Школа Минпросвещения России» | | | |
| 4 | Представление результатов на собеседовании | Администрация | в течении года | Результаты самодиагностики, балльный результат, обеспечивающий переход на следующий уровень |
| 5 | Составление чек-листа по устранениювыявленных трудностей, подготовка проекта дорожный карты на 2025 год | Заместитель директора | декабрь | Чек-лист, дорожная карта |